

**MISMO  
CAMINO,  
DIFERENTES  
PASOS.  
SEGURIDAD  
PARA TODXS.**



Lugar: Pabellón Puente  
Fecha: 16 de junio de 2026  
Hora: desde 17.45h



# SUMARIO

- 1 EDITORIAL - SUMARIO - LA IA SOMARDA
- 2 BECA ATARVEZ
- 3-7 NOTICIAS ATARVEZ
- 8-10 IX JORNADA SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD
- 11-12 NUESTRO TALLER ASOCIADO
- 13-14 CIRCULARES Y EVENTOS

# EQUIPO DE REDACCIÓN

JORGE SÁNCHEZ SÁNCHEZ  
EDUARDO DEL MOLINO ROMERO  
A. CRISTINA MUÑOZ GÓMEZ  
JAVIER GÓMEZ CORES  
MARÍA SORROSAL GAYÁN

# MAQUETACIÓN



DIESTE STUDIO  
Susana Dieste Laya  
susana@diestestudio.com

# EDITORIAL

## Crispación general

Vivimos tiempos extraños. Basta con encender la televisión, abrir una red social o escuchar cualquier conversación en la calle para darse cuenta: el mundo parece instalado en una crispación permanente. Y España tampoco es ajena a ello. Todo parece dividir, enfrentar o polarizar. Se discute más, se escucha menos y, demasiadas veces, parece que lo importante es tener razón antes que encontrar soluciones.

En un contexto así, quizá tenga aún más valor detenernos un momento y mirar hacia nuestro propio sector. El mundo del taller tampoco vive ajeno a las dificultades: incertidumbre económica, cambios tecnológicos constantes, nuevas exigencias, falta de profesionales, presión en costes y un mercado cada vez más complejo. Sin embargo, frente a todo ese ruido, hay algo que sigue funcionando: colaborar.

Desde ATARVEZ creemos que precisamente ahora es cuando más sentido tiene reforzar los lazos entre profesionales. Porque, aunque cada taller tenga su forma de trabajar, compartimos muchos retos, preocupaciones y objetivos comunes. Y eso, lejos de separarnos, debería unirnos.

Quizá no podamos cambiar el tono del debate global ni resolver la tensión que parece haberse instalado en tantos espacios, pero sí podemos decidir cómo queremos relacionarnos dentro de nuestro sector. Apostar por compartir experiencias, generar confianza, aprender unos de otros y construir una red profesional más fuerte.

Colaborar no significa pensar igual. Significa respetarse, escucharse y entender que, en un sector que evoluciona tan rápido, nadie tiene todas las respuestas, pero entre todos es mucho más fácil encontrarlas.

El futuro del automóvil, de la movilidad y de nuestros talleres traerá desafíos importantes. Pero también oportunidades. Y estamos convencidos de que las mejores respuestas nacen cuando trabajamos juntos.

Por eso, además de seguir impulsando esa colaboración entre talleres, en ATARVEZ afrontamos con enorme ilusión uno de los momentos más especiales de nuestro calendario: la celebración de nuestra IX Jornada de Seguridad Vial, un encuentro que año tras año nos permite compartir conocimiento, reflexionar sobre los grandes retos de la movilidad y reforzar nuestro compromiso con algo que está por encima de cualquier diferencia: la seguridad de todos.

En tiempos de crispación general, quizá también conviene recordar algo importante: avanzar juntos siempre será mejor camino que hacerlo enfrentados.

Jorge Sánchez Sánchez

## "Agustina de Aragón... pero con elevador"

Aquí vuestra IA Somarda de nuevo, sin absentismo laboral del tanto se habla... Porque ya llevo muchas consultas en diferentes gremios, pero el otro día me escribió Julián, dueño de taller en Zaragoza. Un hombre que lleva más averías encima que un Peugeot del 2003.

—Oye, IA, explícame qué está pasando. Aquí cada vez hay más bajas. Uno tiene ansiedad, otro lleva 3 meses esperando que le hagan una resonancia, otro "necesita reconectar consigo mismo"... Y yo llevo quince años reconectando con facturas, declaraciones, petición de milagros y aquí sigo, al pie del cañón como Agustina de Aragón, pero con mono azul.

—Mira, Julián, el problema es que en muchos sitios se ha perdido el sentido de equipo. Antes, cuando uno faltaba, le daba hasta apuro dejarle el marrón al compañero. Ahora alguno manda el parte de baja casi con emoticono de playa.

Julián resopló tan fuerte que generó unas semanas de lluvia y cierzo unos días en plena primavera:

—¡¡Pero el taller no se para!! ¡¡Qué el coche hay que entregarlo igual al cliente!!

—Claro —le dije—. Porque ni los coches ni los clientes entienden de absentismo en tu negocio. Tú dile a un embrague roto que el mecánico está "trabajando su bienestar emocional", a ver si se arregla solo.

Pero también le dije una cosa importante:

—Ojo, maño. El problema no se arregla solo apretando más. Porque tú también estás agotao. Y un taller cansado acaba funcionando como un Seat Panda subiéndolo Monrepós: ruido, humo y mucha fe.

Entonces Julián me preguntó:

—¿Y qué hago?

Y ahí le solté la solución somarda:

1 —Haz que la gente quiera venir. Menos cultura del "a ver quién aguanta más" y más equipo de verdad. Que el aprendiz note que importa, que el veterano no cargue siempre con todo y que el almuerzo sea sagrado. Porque cuando en un taller hay compañerismo, responsabilidad y dos risas al día... la gente falta menos.

0 1 Se quedó pensativo. Y al rato me dice:

0 1 —O sea, que al final el secreto no era otro software de gestión, ¿no?

0 1 —No, Julián. Era gestionar humanos... que es bastante más difícil que cambiar distribuciones.

0 1

# Arranca la fase final de la Beca ATARVEZ 2025-2026



La transformación que vive la automoción no es el futuro; es el presente más inmediato que gestionamos día a día en nuestros talleres. La llegada de la movilidad electrificada, la complejidad de las arquitecturas electrónicas, los sistemas de propulsión alternativos y la obligatoriedad de los sistemas ADAS han cambiado el perfil del profesional del automóvil.

Hoy en día, un técnico de taller necesita tanto el conocimiento del metal y la mecánica clásica como el dominio del software, las redes de comunicación del vehículo (CAN bus, Ethernet automotriz) y la seguridad en alta tensión.

Conscientes de que el relevo generacional y la excelencia técnica son los pilares que garantizarán la competitividad de las empre-

sas del sector en nuestra provincia, desde **ATARVEZ** por tercer año consecutivo, damos un paso al frente con nuestra **Beca ATARVEZ 2025-2026**.

## Un proceso de selección riguroso: Solo los mejores

El proceso ya ha completado su primera etapa, donde los centros de FP con Grado Superior en Automoción de la provincia de Zaragoza nos han remitido a la asociación a sus **mejores alumnos como candidatos**. Aquellos que han destacado no solo por sus calificaciones académicas, sino por su destreza en el diagnóstico, su capacidad analítica y su actitud proactiva.

## El Premio: Formación de Champions con Centro Zaragoza

El valor diferencial de la Beca ATARVEZ radica en su dotación. Los ganadores no recibirán un mero reconocimiento académico, sino el pasaporte técnico más cotizado del sector: **una formación especialista impartida por el Instituto de Investigación de Vehículos Centro Zaragoza**.

Los alumnos premiados podrán elegir el área que mejor se adapte a su proyección profesional. Para nuestros talleres asociados, esto se traduce en la incorporación directa de talento con "llave en mano", listo para aportar valor desde el primer minuto en el elevador.

## Resolución en la IX Jornada de Seguridad Vial y Movilidad

El desenlace de este "draft" del talento joven de la automoción aragonesa tendrá el mejor escenario posible. Los nombres de los ganadores de la Beca ATARVEZ 2025-2026 se harán públicos de manera oficial el próximo 16 de junio, en el marco de la **IX Jornada de Seguridad Vial y Movilidad** que nuestra asociación está organizando.

## CANDIDATO

Germán Carretero Huerta  
Imanol López Solanas  
Rubén Calavia Hernández  
Eduardo Fernández Pérez  
Miguel Ángel Villarroya Barón  
Diego Rodríguez Martínez  
Héctor Lallana Navarrete  
Arturo Erruz Pérez

## CENTRO

SAN VALERO  
SAN VALERO  
SAN VALERO  
IES MIRALBUENO  
IES MIRALBUENO  
IES MIRALBUENO  
IES SALESIANOS  
IES SALESIANOS

atarvez

## ATARVEZ y FEMZ retoman conversaciones



El pasado 11 de marzo, acudimos a la sede de la Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza (FEMZ) para un encuentro institucional donde retomar colaboraciones a futuro.

Pero más allá de esto, la reunión sirvió para trazar un diagnóstico de urgencia sobre los desafíos estructurales y tecnológicos que amenazan la viabilidad de la automoción y la postventa en la provincia.

Durante la sesión se abordaron problemas transversales que ahogan la actividad económica general, como el alarmante relevo generacional, la falta de mano de obra cualificada y una asfixiante hiperregulación burocrática que penaliza a la pyme y desincentiva el emprendimiento. Sin embargo, el núcleo duro del debate técnico se centró en la disrupción tecnológica del automóvil, con la electrificación obligatoria en el horizonte normativo de la Unión Europea y su impacto directo en el día a día del taller mecánico.

Frente al relato optimista de la Administración, los talleres independientes y autorizados se enfrentan a una reconfiguración total de sus modelos de negocio. La llegada del vehículo electrificado no solo implica reaprender a diagnosticar, sino asumir costes operativos brutales en utillaje e instalaciones específicas (casi exclusivas por fabricante y modelo), la necesidad de habilitar zonas seguras de "cuarentena" para vehículos con riesgo térmico, protocolos de diagnóstico hipercomplejos y la manipulación de nuevos residuos de alta peligrosidad química.

Ante esta escalada de costes y exigencias técnicas, ambas organizaciones coincidieron en que el mercado aragonés no puede apostar a una sola carta. Se puso en valor la enorme viabilidad y sostenibilidad de tecnologías alternativas como los combustibles sintéticos (e-fuels) y los biocombustibles avanzados, capaces de descarbonizar el parque móvil existente de forma inmediata sin obligar al usuario a desembolsos inasumibles ni abocar al taller a inversiones de amortización incierta.

### Sumar voces en el territorio

El desconocimiento del usuario final sobre el mantenimiento real de las nuevas tecnologías del automóvil agrava la situación. Por ello, este reencuentro entre ATARVEZ y FEMZ busca reactivar iniciativas conjuntas orientadas a defender el tejido empresarial local y garantizar su continuidad en el territorio.

## Comenzamos el diseño del "Calendario Escolar" que el taller necesita



La tecnología avanza a un ritmo endiablado: normativas anticontaminación extremas, arquitecturas eléctricas de alta tensión, software de diagnóstico predictiva... Para el taller multimarca o de comarca, mantener el ritmo ya no es una opción de prestigio, es una condición de supervivencia.

Conscientes como somos de esta realidad, se ha movido ficha con un acuerdo estratégico de calado junto al **Centro de Innovación para la Formación Profesional (CIFPA)**.

Gracias a esta alianza, las punteras instalaciones del centro en el Polígono Plaza de Zaragoza se convierten en las "**Aulas Técnicas**" para los asociados de Atarvez. No hablamos de teoría vacía ni de repetir manuales de taller; hablamos de formación práctica, con el mono puesto y alineada con las averías reales que entran cada día por la puerta de los talleres de nuestra provincia.

### Un plan de estudios "a la carta" y bonificado

Para evitar el error común de ofrecer cursos que no encajan con el día a día del operario, la asociación ha pulsado de primera mano la opinión del sector mediante una encuesta enviada a sus más de 300 empresas asociadas. Tras analizar las carencias y demandas reales del tejido empresarial, se seleccionarán un máximo de **12 acciones formativas clave**.

Este particular "**calendario escolar**" del taller se estructurará en tres áreas que van a intentar abarcar a cualquier especialidad, no solo a quienes trabajan turismos:

- **Cursos técnicos:** Centrados en la capacitación de los operarios de taller
- **Cursos obligatorios:** Esenciales para cumplir con las normativas vigentes en seguridad y prevención.
- **Cursos generales:** Enfocados a optimizar la gestión y rentabilidad del negocio.

Además, contamos con un fondo económico propio de formación que llega mediante **diversas bonificaciones**, para que la inversión económica no suponga un freno a ninguno de nuestros asociados.

No obstante, algunos de los cursos también se abrirán a cualquier taller legalmente establecido en la provincia, reforzando el compromiso de la asociación con la erradicación del intrusismo y la profesionalización global del sector.

## Así vivimos FIMA 2026 desde ATARVEZ

Este febrero, Zaragoza se llenó de tractores, máquinas y movimiento. La Feria Internacional de Maquinaria Agrícola reunió a miles de profesionales en Feria de Zaragoza durante cinco días llenos de novedades, tecnología y conversaciones sobre el futuro del campo.

Desde Atarvez no podíamos faltar, queríamos ver con nuestros propios ojos qué se está moviendo en el sector y cómo afecta esto a nuestros asociados. Y, como siempre, el certamen no decepcionó... máquinas enormes con tecnología de última generación, pantallas, sensores, sistemas de precisión y conectividad que hace unos años ni nos imaginábamos.

Lo que más nos llamó la atención fue cómo la tecnología ya forma parte del día a día de la maquinaria agrícola, más avanzada que en los turismos.

El trabajo del sector primario ya no se trata solo de fuerza y ruedas, ahora todo tiene que ver con software, datos y eficiencia. Esto significa que, para quienes se dedican a mantener y reparar estos equipos, la formación y estar al día son más importantes que nunca.

También nos gustó ver cómo Feria Zaragoza apoya y empuja iniciativas para el relevo generacional como FIMA Conecta Talento, que acercó a jóvenes profesionales al sector y fomentaban nuevas ideas. Sin duda, esto da energía y abre puertas a un futuro más innovador en el campo.

Pero FIMA no es solo máquinas. También es el lugar perfecto para ver tendencias, hacer contactos y compartir experiencias. Para nosotros, desde la asociación, es la oportunidad de entender qué viene y cómo podemos acompañar mejor a nuestros asociados en estos cambios que no paran de llegar.

En resumen, cinco días intensos, muchas ideas nuevas y un sector que no deja de evolucionar. Y nosotros felices de poder estar ahí y aprender cada edición junto a todos nuestros asociados.



# NOTICIAS

## La Transparencia Salarial se acerca...

La cuenta atrás ha comenzado. Aunque en los despachos ministeriales de Madrid se lo estén tomando con calma y todavía no tengamos el reglamento definitivo en el BOE, la **Directiva Europea de Transparencia Salarial** tiene fijada su fecha de entrada en vigor para el **7 de junio de 2026**.

Para el sector del taller, esto no es un cambio burocrático más; es una reconfiguración completa de **cómo contratamos y pagamos a nuestros equipos**.

Es cierto que la obligación de presentar informes periódicos se exige a empresas con 100 trabajadores o más, pero la letra pequeña de esta norma europea y las leyes estatales vigentes **nos afectan a todos, contemos con tres técnicos o con una red de cinco centros**.

Esta transparencia salarial no significa colgar las nóminas en el tablón de anuncios y generar más conflictos (o no) entre compañeros. Significa que cualquier empleado tiene derecho a conocer los niveles salariales por categoría profesional y a saber si existen brechas de género en el mismo grupo.

Por otro lado, la empresa tendrá que adaptar cómo y qué preguntas realiza en las entrevistas de trabajo y, analizar el informe anual que el gestor realiza con el Registro Retributivo, evitando o justificando por causas objetivas, las diferencias salariales entre trabajadores con el mismo puesto.

Nuestros asociados ya cuentan con un documento resumen (pero completo), tanto con las "nuevas reglas de juego europeas" pendientes de desarrollar en España como de las que se mantienen y hay que cumplir.

Si eres un taller y necesitas más información, ponte en contacto con nuestra oficina.

## “LO QUE TU EMPRESA NECESITA NO SIEMPRE ESTÁ DONDE BUSCAS”

Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE, **conecta a las empresas con talento profesional con discapacidad**, seleccionando, formando y preparando perfiles a medida de sus necesidades.

“ **Te ayudamos a encontrar la persona que necesitas para que dejes de buscar** ”

Mejora tu RSC y crea equipos más innovadores, comprometidos y competitivos con nuestros servicios sin coste:



Intermediación laboral



Asesoramiento jurídico 24/7



Apoyo cumplimiento de la cuota de reserva según la LGD (Ley general de discapacidad (Antigua LISMI))

Contáctanos: [cnaudin.inserta@fundaciononce.es](mailto:cnaudin.inserta@fundaciononce.es)



Inserta



Cofinanciado por la Unión Europea



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



### Peritar, cobrar y vete a reparar donde quieras ... ¡¡MENUDA ESTRATEGIA!!

La guerra de precios de algunas compañías de seguros del automóvil, han permitido en los últimos años florecer las "Low-Cost de compañías aseguradoras" como si fueran setas.

Tras la imagen cómoda y rápida de facilitar el trámite, ya que "lo peritamos en tu casa o ven y te lo peritamos", se esconde una de las estrategias más rentables para este tipo de compañías y, uno de los temas de discordia más problemáticos a la hora de reparar en un taller el siniestro peritado. Con un ejemplo, lo entenderemos mejor.

Todo comienza cuando las aseguradoras Low-Cost ofrecen al cliente, la posibilidad de peritar el vehículo en su casa o por algunos de sus centros que, dicho sea de paso, son meras instalaciones administrativas. Incluso se llega a pedir al propio cliente, que mande una foto o un vídeo para hacer la peritación y listo.

El gancho es recibir la indemnización en la cuenta bancaria de manera casi inmediata. Y así, cumpliendo con la ley para la libre elección de taller, el cliente puede decidir donde repara el siniestro (o no). Y aquí viene el punto crítico pero la compañía de seguros ya ha cumplido.

El cliente buscar un taller y se acerca con el coche para repararlo y comienza la discrepancia:

- El asegurado ha cobrado un siniestro peritado sin IVA. El taller le va a cobrar dicho impuesto, estamos hablando del 21%, cantidad más que importante.
- La peritación casi nunca coincide con el valor de lo peritado con los daños y es normal que así ocurra: no existen precios fijos anuales en piezas ni en material, están en constante fluctuación por los recambistas; hay tiempos de reparación que el perito no ha tenido en cuenta como por ejemplos, los desmontajes (a veces hay que montar y desmontar medio vehículo para llegar a la pieza a sustituir).

En cualquier operación, la discrepancia mínima será de 100€ de diferencia entre haber cobrado la indemnización rápidamente y la realidad de reparar.

En estos casos, el taller no puede defender al cliente ante a la aseguradora ni el cliente va a conseguir que la aseguradora le indemnice más. Cayó en la trampa, dio su conformidad y cobró. Siniestro cerrado.

Por lo que, la mayoría de las veces, al propietario del vehículo le supone rasarse el bolsillo para poder reparar el vehículo. El resto (las que menos pero también ocurre) se lleva el vehículo sin reparar para encargarse el mismo o algún cuñado, primo, amigo... "que sabe de esto".



Hay que pensar que los talleres están para defender al cliente, que el taller tiene todo el interés en que el vehículo quede bien reparado, la única manera de que así sea es que las compañías paguen los materiales necesarios y las horas de reparar dicho vehículo, tanto en pintura, carrocería y mecánica si fuera necesaria.

Por calidad de trabajo, fiabilidad y satisfacción final de todas partes, se aconseja tramitar dichas peritaciones a través del taller reparador.

### Conociendo el día a día del taller, ATARVEZ en el Centro San Valero

El pasado 17 de febrero estuvimos en el Job Day del Centro San Valero, una jornada pensada para que los alumnos de automoción conozcan de cerca cómo es trabajar en un taller y qué se necesita para desenvolverse en el sector.

Desde ATARVEZ no podíamos faltar. Nuestro vicepresidente y gerente de Automoción Miraflores, Eduardo del Molino, les contó cómo es un día normal en un taller, qué retos aparecen en el trabajo diario y qué habilidades son clave para moverse con soltura en un sector cada vez más tecnológico.

Hablamos sobre todo de las tareas del día a día, cómo se combinan la teoría y la práctica y cómo la tecnología ha ido transformando por completo la profesión. Pantallas, sensores, sistemas de guiado, conectividad... todo forma parte ya de la rutina de un taller moderno, y entenderlo es muy importante para cualquier futuro profesional.

La charla también sirvió para transmitir lo que significa trabajar con pasión y compromiso. Es una profesión que exige constancia y muchas ganas de aprender, pero que también da grandes satisfacciones cuando ves que tu trabajo ayuda a que todo funcione.

Para nosotros, este tipo de iniciativas son especialmente importantes. Acercar la realidad del taller a los alumnos les ayuda a entender y que puedan preguntar sin miedos ni vergüenza.

Conectar la formación con el mundo profesional tiene también que ir evolucionando, con diálogos abiertos entre el talento senior y los jóvenes. Es uno de los retos que marcan nuestra hoja de ruta.



### Paga compensatoria y sus quebraderos de cabeza...

Escribo estas líneas siendo 16 de enero, porque la historia se repite y merece ser contada, sobre todo, para reflexionar con perspectiva.

El convenio provincial de la industria del metal que está vigente hasta este año, indica que los trabajadores recibirían en el mes de enero una paga compensatoria de 400€.

El motivo fundamental de dicha paga es compensar a la persona trabajadora por su vinculación y servicio a la empresa durante el periodo del 1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2025... Y también, fijar una cantidad que la empresa "pueda pagar" en lugar de basarse solo en el ajuste de IPC, lo cual en el convenio anterior generó un verdadero caos económico para el sector, donde muchas pequeñas empresas pactaron la forma y los plazos con sus trabajadores antes que cerrar la persiana y tener que ir todos al paro.

Cuando se publicó este convenio se vio como una "mejora" frente al anterior, pero quedaban muchos meses por delante para preo-

## Rompiendo mitos en la ESO: el futuro de los talleres se construye en las aulas

La FP no es el 'patito feo', es el motor tecnológico de nuestra próxima generación.

Decidir el futuro profesional a los 16 años, justo al terminar la ESO, es una de las encrucijadas más complejas para nuestros jóvenes y de las más engañosas. Demasiado a menudo, esa decisión se toma a ciegas, arrastrando viejos prejuicios que relegan a la Formación Profesional (FP) a un injusto papel de «patito feo».

Desde ATARVEZ hemos decidido pasar a la acción para cambiar este relato. Con nuestra reciente jornada en el Colegio Escolapias Santa Engracia, de la mano de profesionales titulados por Fp en distintas etapas de sus vidas laborales, iniciando una estrategia crucial: dialogar cara a cara con el alumnado de 4º de la ESO.

(fotos o portada de la presentación, se puede poner una)

**La Universidad y la FP no compiten; se complementan.** En un entorno hiperconectado, las empresas ya no buscan mentes teóricas de manuales, sino mentes con actitud y pasión por aplicar lo aprendido.

Si observamos nuestro alrededor es demoledor por su obvedad: estamos rodeados de FP. Desde el interruptor que enciende la luz hasta el autobús urbano que los lleva al centro, pasando por los sofisticados sistemas de diagnóstico del taller mecánico de la esquina. Todo funciona y se mantienen gracias a profesionales técnicos calificados.



cuparse. Mejor paso a paso.

Y llegó 2026 y ya estamos en ese paso del que no nos habíamos preocupado cómo sería darlo. El artículo 14 deja claros los tiempos, el importe y los requisitos para ser beneficiario de la paga. Sin embargo llega la gran pregunta: ¿Y cómo se cotiza en los seguros sociales?

Un plan solamente es útil si puede sobrevivir a la realidad. Y un futuro lleno de incógnitas es la realidad de todo el mundo.  
- Morgan Housel, analista económico -

Cabe mencionar algo obvio: elaborar un convenio a gusto de patronal y sindicatos, con las situaciones vividas y las incertidumbres del momento presente en el que se sientan a negociar, no es que sea difícil es que altamente complejo.

Si además el convenio contempla una amplia variedad de empresas que no tienen nada que ver entre ellas, ni por la actividad que realizan (no es lo mismo fabricar que reparar que dar servicios auxiliares) ni por el tamaño ni por las obligaciones industriales y, por tanto, económicas... La labor de negociación se eleva a extrema complejidad.

Volviendo a la paga y las dudas iniciales, que se habían resuelto cotizándola como atrasos, llega por email una primera aclaración que aún generó mucha más polémica entre las empresas. Normal. Cualquier persona veía la incoherencia. ¿A caso no la vio ninguna de las entidades que firman el convenio? Sorprendente y desconcertante.

# NOTICIAS

La automoción de hoy ya no es el taller de mono manchado de grasa de hace tres décadas. Hoy intervenimos sobre arquitecturas electrónicas complejas, sistemas ADAS de asistencia a la conducción e incluso se comienzan a ver módulos de baterías de alta tensión. Y en todo este escenario de disrupción, la Inteligencia Artificial (IA) no llega para sustituir al técnico profesional, sino como una herramienta avanzada que facilitará las tareas predictivas y agilizará los flujos de trabajo, haciendo el oficio más cómodo, limpio y preciso. Por más digital que sea un vehículo, siempre se requerirán manos expertas y mentes analíticas para diagnosticar y reparar sus sistemas físicos.

### Llamada a las aulas y a la Administración

Este primer encuentro es solo la punta de lanza. Uno de los objetivos de ATARVEZ es que las puertas de más centros de la ESO de Zaragoza se abran a los gremios. Necesitamos que los orientadores educativos muestren la FP como opciones reales de éxito, de alta empleabilidad y con pasarelas directas para continuar estudiando.

Pero el cambio de paradigma exige un compromiso mayor donde nos implicamos y llamamos a la Dirección General de Educación, a quien mostraremos nuevas ideas y propuestas tangibles que ayudan a encajar bien las piezas del puzzle entre sistema educativo y las necesidades del tejido empresarial aragonés.



Al día siguiente, nueva comunicación para que se paralizase cualquier proceso porque se iba a reunir la Comisión Paritaria designada del convenio para aclarar la situación. Se da una respuesta y una solución revisando normativa que ya estaba anteriormente, no viene del convenio firmado. Se comunica a todo el mundo y surgen las particularidades de cada empresa, pero ya los gestores y asesores van sobre seguro.

Desde ATARVEZ nos llegan consultas de todo tipo y estamos acostumbrados a no dar información que no sea contrastada y comprensible. Por eso evitamos el ruido mediático y abanderar proyectos en los que haya cabos sueltos. La lección la aprendimos muy bien desde la pandemia.

Hacer lo contrario genera más inquietud entre quienes confían en ti. Antes de lanzar nada, llamamos a la puerta de la Administración que haga falta siendo quienes somos, es decir, una asociación pequeña y provincial.

Y del mismo modo, abrimos nuestra puerta a cualquier Administración o entidad para aclarar situaciones vinculadas a lo que conocemos y manejamos desde hace casi cincuenta años: el sector reparador de vehículos.

Cristina Muñoz, secretaria general de Atarvez

[14] REPORTAJE

[La Comunidad del Taller]



Para calmar los nervios de los finalistas, un tour por el CIFPA y las salas de las pruebas antes del gran día...



Y una cena con más de setenta invitados entre finalistas, familiares, organizadores, patrocinadores y jurado.



Comienza el gran día. Foto de los finalistas nada más entrar al CIFPA.



Hecho el sorteo, las parejas quedaban definidas y comenzaban las pruebas.



Las averías provocadas en coches reales llevaron los conocimientos de los mecánicos al límite...



Mucha tensión, pero qué fantasía verlos en plena acción...



A veces los nervios jugaban malas pasadas, pero los finalistas acabaron dominándolos...



Todo el concurso fue retransmitido en directo y por streaming por segundo año consecutivo.



El trofeo por el que todos luchaban se trataba de una verdadera obra de arte: una escultura de bronce diseñada para la ocasión y tallada a mano.



Los finalistas reponiendo fuerzas antes de conocer el nombre de los mecánicos que pasarían a disputar la Finalísima.



Con trabajo en equipo demostraron lo mejor de sí mismos.



Al jurado no se le escapaba detalle...



Disputadas las pruebas individuales, todos lo asistentes esperaban ansiosos el nombre del ganador...



También el Comité de Expertos Santi Bécáres, Antonio Casares, Javier Sendin e Iván Martín de izquierda a derecha en la foto. Pasión por el oficio e implicación máxima. Una suerte haber podido contar con ellos una edición más...



Y por supuesto los cuatro mecánicos finalistas, escuchando con atención el veredicto final.



José Manuel Serón, presidente de Atarvez, la patronal de talleres de Zaragoza, destacaba en su discurso el valor del MVP del Taller como herramienta para prestigiar el oficio cuando falta tanta mano de obra cualificada.



Benjamín Luengo, director del CIFPA, se dirigía también a todos los asistentes.



El ganador junto con su padre, a quien le dedicó unas emotivas palabras en su discurso tras proclamarse campeón.



A pie de taller también estuvo presente en la final, siguiendo atentamente todo el desarrollo de las pruebas y conociendo a los finalistas, algunos de ellos también seguidores suyos.

Escanea para ver el videoblog de A pie de taller



Los finalistas, el Comité de Expertos y las cuatro empresas coorganizadoras posan tras el desenlace de una edición épica.

Quienes piensen que el oficio de mecánico se limita a cambiar aceite y pastillas de freno es que no han entendido nada de la automoción moderna.

Viernes 10 de abril, a las 9h, las instalaciones del CIFPA se convirtieron en el circuito de pruebas de la excelencia con la celebración de la sexta edición de la final nacional del MVP del Taller 2026, el prestigioso certamen organizado por Autopos.

ATARVEZ no solo arropó el evento institucionalmente formando parte de la entrega de premios; estuvo presente durante toda la jornada en boxes, compartiendo la tensión, los nervios y el inmenso orgullo de un sector que reivindica su valor técnico y su capacidad de resiliencia.

La cita dejó momentos de enorme calidad técnica y humana. Desde la asociación quisimos trasladar todo nuestro aliento al finalista **Alberto José Río Gallardo** (de Talleres Doñate, ubicado en Teruel), quien demostró en cada prueba el altísimo nivel de preparación y rigor.

Finalmente, la gloria del primer puesto de esta exigente competición nacional recayó en Ismael Fuentes, a quien felicitamos efusivamente en persona y por supuesto, desde estas páginas por un triunfo impecable que pone en valor la importancia de la formación continua.

### Desvirtualizarse de las redes sociales...



Más allá de los multimetros, los osciloscopios y las pruebas de diagnóstico a contrarreloj, la jornada fue una oportunidad magnífica para el networking y el encuentro entre colegas del sector.

Para nosotros, entre ese networking, lo más destacado fue la oportunidad de desvirtualizar y charlar cara a cara con los creadores de la popular cuenta de Instagram **@a\_pie\_de\_taller**. Son un altavoz digital clave que, con dosis de realidad y humor, muestra el día a día real, los retos de gestión y las "joyas" con las que se topan los mecánicos en los talleres de todo el país. ¡¡Os seguimos la pista para aprender con nuestra cuenta de **@atarvez\_zaragoza**!

La elección de Zaragoza como sede de esta final nacional consolida a nuestra provincia como un enclave geoestratégico absoluto en el mapa de la automoción en España, demostrando que **aquí no solo se fabrican vehículos**, sino que se forman y compiten los mejores profesionales encargados de mantenerlos en la carretera.

¡Enhorabuena a todos!



## Más allá de la compra, el taller es quien responde



Nueva edición de Stock Car clausurada en Feria de Zaragoza y que, pese a las incidencias del clima tormentoso, se saldó con las cifras habituales de un mercado sediento de vehículos de ocasión y unidades de kilómetro cero: más de 2.100 vehículos desplegados en los pabellones 5, 6 y 8, donde el auge de los vehículos industriales y las versiones camper compartieron protagonismo con los turismos convencionales.

Sin embargo, tras los focos de las zonas de exposición y el cierre de contratos de financiación, la verdadera batalla del sector de la automoción se libró discretamente en el pabellón 5.

Allí, ATARVEZ plantó bandera con una iniciativa tan necesaria como a contracorriente, porque cubrir un espacio de ponencias abiertas al público y diseñadas no para vender coches, sino para aportar luz, tecnología y criterio de mantenimiento al usuario, es un reto complejo.

Y así fue porque la cruda realidad nos dejó un balance agríndice: **la información impartida fue de un valor técnico y práctico excepcional, pero la afluencia de público fue menor de la esperada.** El comprador de feria, por lo general, acude cegado por el brillo de las carrocerías pulidas y el gancho del precio mensual, olvidando que la verdadera experiencia de propiedad de un coche comienza al salir por la puerta del concesionario o de Feria, en este caso.

### Un cartel técnico de primer nivel

Quienes decidieron hacer un alto en las negociaciones comerciales y sentarse a escuchar recibieron una clase magistral sobre la movilidad que viene y la que ya está aquí. La **Fundación del Hidrógeno de Aragón** desgarnó de forma impecable y entendible el funcionamiento de la pila de combustible, desmitificando su viabilidad y explicando cómo convivirán los sistemas de propulsión alternativos en nuestras carreteras.

Por su parte, la Fundación EducaTrafic puso el foco sobre la seguridad vial y el impacto del factor humano en la conducción y de los sistemas ADAS (asistentes de conducción), porque sí, están pero hay que saber conducir con ellos.

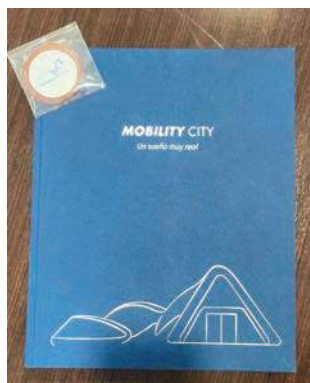
La perspectiva a pie de taller y asfalto la pusieron nuestros talleres asociados. **Neumáticos Clavijo** impartió una ponencia magistral sobre cómo mirar un neumático y ante qué situaciones acudir al taller de confianza, porque una alineación ahorra dinero y aumenta la vida del neumático. Y finalmente, **SZ Motor** abordó con valentía la electrificación y la irrupción del mercado asiático, qué implicaciones tiene para el mantenimiento postventa y cómo es el marketing de las marcas chinas.

De cara a las próximas ediciones, valoraremos cómo integrar este conocimiento en el recorrido de compra de los potenciales clientes, dando así mayor apoyo a nuestros asociados expositores.

# IX JORNADA SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD

Nuestra presencia en el auditorio de Mobility City el próximo 16 de junio no es fruto de la casualidad, sino la evolución natural de una alianza estratégica que ya se refleja como historia viva en la automoción de Aragón.

El pasado mes de febrero de 2026, ATARVEZ tuvo el honor de asistir al tercer aniversario de Mobility City, un encuentro de gala donde se conmemoraron tres años de intensa actividad en el Puente Zaha Hadid. En dicho evento, la organización obsequió a los asistentes con el libro oficial conmemorativo de este trienio, un documento de referencia, titulado "Un sueño muy real", donde las jornadas de ATARVEZ ocupan un lugar de honor destacado por su aportación al debate de la seguridad vial y el mantenimiento eficiente del parque móvil.



En sus páginas se destaca la VII Jornada, que contó con ponentes de la talla de la Unidad Militar de Emergencias (UME) y la Jefatura Provincial de Tráfico, así como la VIII edición celebrada en junio de 2025. En ella se abordaron hitos normativos y tecnológicos cruciales para el sector y el ciudadano, como la implantación obligatoria de la señalización V16 geolocalizada, los factores psicológicos en la conducción preventiva y los complejos protocolos de extinción de incendios en vehículos híbridos

y eléctricos, concluyendo con el tradicional e importante impulso al relevo generacional mediante la entrega de las Becas ATARVEZ a la excelencia en la FP de automoción.

Este sólido bagaje —que comenzó a fraguarse en el ya lejano 2015 reivindicando al taller como garante medioambiental y de seguridad activa— alcanza su madurez en la inminente IX edición y eleva su apuesta al incorporar de lleno la perspectiva de la accesibilidad urbana universal.

Para abordar este desafío contaremos con Cristián Bascuñán Oyarzo, abogado de la Fundación Dfa y usuario de silla de ruedas, quien aportará un análisis jurídico y humano imprescindible sobre las carencias en las infraestructuras actuales.

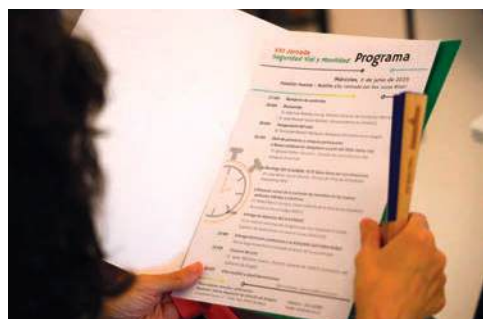
A esta intervención, se sumarán tanto el rigor técnico del Instituto de Investigación Centro Zaragoza en sistemas ADAS como las estrategias del Ayuntamiento de Zaragoza para cumplir los retos y desafíos que la seguridad vial tiene por delante en nuestra ciudad.

Sin duda, en este foro veremos donde el asfalto real se encuentra con la inclusión social, para compartirlo y reflexionar entre todos los asistentes después, en un acogedor encuentro de networking.

## El valor del taller de confianza ante el reto estival

Más allá de los grandes debates institucionales y los avances tecnológicos que analizaremos en el Pabellón Puente, la verdadera seguridad vial y medioambiental se construye en el día a día de nuestros barrios y municipios.

El taller de cercanía no solo es el garante directo de que el parque móvil circule en condiciones óptimas; es también un motor socioeconómico indispensable que fija territorio y aporta estabilidad en las comarcas de la provincia.



reparación  
de vehículos  
de las vacaciones  
de verano

asociación talleres  
de zaragoza  
ATARVEZ  
zaragoza

**LA FUERZA DE UN EQUIPO NO ESTÁ EN SU NÚMERO,  
SINO EN SU UNIDAD PARA ALCANZAR UN MISMO SUEÑO**

(Enzo Ferrari)

**XTREME**  
FUNDACIONES

**bilstein**group®

lebi SWAG

JCV INGCÓN  
INGENIERIA Y ARQUITECTURA

RUBIO  
ASESORIA GESTORIA

paritq

RSJ  
RECAMBIOS SAN JOSE

SGI EVA M<sup>a</sup> CALLEJA  
Abogada

BLINKER  
PROFESSIONAL COMPONENTS

intemar o.o  
SERVICIO TÉCNICO DEL MOTOR

MAS  
PREVENCIÓN

COLABORADORES

Cámara Zaragoza ZEPYME

SAN VALERO

SALESIANOS  
CLAYTONIA SAN JOSE S.L.

CENTRO ZARAGOZA  
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS S.L.

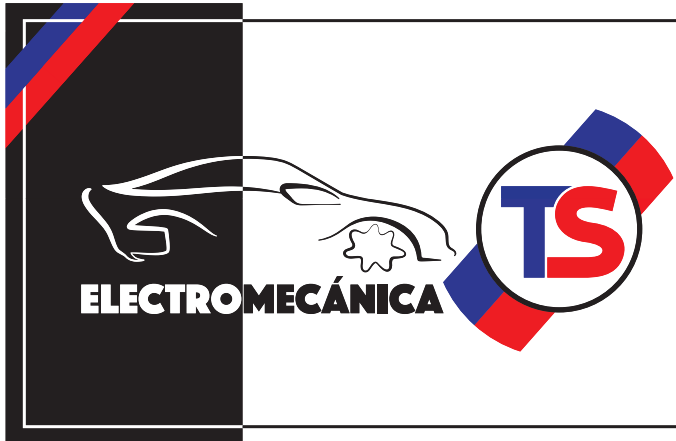
En este camino, nuestros talleres no están solos: contamos con la fuerza de un equipo unido de proveedores de recambios y componentes de primer nivel, ingenierías de homologación, servicios de prevención y centros educativos que nos ayudan a mejorar y a adaptarnos a las exigencias de los nuevos vehículos.

Con las vacaciones estivales a la vuelta de la esquina, queremos hacer un llamamiento formal a todos nuestros lectores para que planifiquen con antelación suficiente la puesta a punto de sus automóviles.

La falta de personal técnico cualificado y las demoras globales en el suministro de ciertas piezas complican siempre las semanas previas al verano. Anticiparse en su taller de confianza es la única garantía real de disfrutar de un viaje seguro y, sobre todo, de garantizar que todos volvamos sanos y salvos tras las vacaciones.



# Nuestro Taller Asociado



C/ Tomás Higuera, 23  
50013 Zaragoza

*Un ejemplo de cómo la pasión por la mecánica, el trabajo constante y la especialización técnica pueden convertir un pequeño proyecto en una empresa consolidada dentro del sector de la reparación de vehículos. Hablamos con sus responsables, Traian y Sebastian, para conocer mejor su historia, sus especialidades y su visión de la pos-venta.*

## ¿Cuándo empezasteis en el sector de la reparación?

Como empresa, comenzamos nuestra actividad en la calle Santa Rosa en 2016. Permanecimos allí hasta 2025, año en el que nos trasladamos a nuestras actuales instalaciones en la calle Tomás Higuera. Además, entre 2023 y 2025 gestionamos un segundo centro de trabajo en la calle Salvador de Madariaga, ocupando las instalaciones de un antiguo asociado, Talleres Eloy Castro.

## ¿Qué especialidades trabajáis y por qué?

Nuestra actividad está centrada en la mecánica, la electricidad, la electrónica y las reprogramaciones. La elección de estas especialidades está muy relacionada con nuestra formación y con aquello que realmente nos apasiona.

Curiosamente, Traian estudió Formación Profesional en la rama de mecánica, mientras que Sebastian se formó como electricista. Sin embargo, en el día a día suelen intercambiar los papeles y trabajan precisamente en las áreas opuestas a las de su formación inicial: Traian se ocupa con frecuencia de los sistemas eléctricos y electrónicos, mientras que Sebastián se involucra especialmente en los trabajos mecánicos.

Siempre decimos que nos gusta más "el arte de la llave que el arte del pincel". Nos sentimos especialmente cómodos resolviendo averías mecánicas y electrónicas, enfrentándonos a diagnósticos complejos y encontrando soluciones técnicas para nuestros clientes.



## ¿Qué ha costado más esfuerzo poner en marcha en el taller y qué es lo que menos?

Sin duda, en nuestras actuales instalaciones el mayor reto ha sido el acondicionamiento del local. Adaptar un espacio para convertirlo en un taller moderno requiere una inversión importante de tiempo, recursos y planificación.

Sin embargo, cuando echamos la vista atrás, recordamos que los comienzos fueron todavía más duros. Empezamos prácticamente con una caja de herramientas y muy pocos medios. De hecho, en algunas ocasiones teníamos que utilizar los gatos de los propios clientes porque únicamente disponíamos de un elevador prestado. Aquella etapa fue complicada, pero también nos enseñó el valor del esfuerzo y la perseverancia.

## Un equipo que crece junto al taller

El equipo humano es uno de los aspectos que más valoran en Electromecánica TS. Los tres empleados que forman actualmente la plantilla acumulan varios años junto a la empresa y





han crecido profesionalmente dentro del proyecto.

Uno de ellos se incorporó durante el primer verano de actividad del taller. Sebastian se encontraba de vacaciones en Rumanía y Traian decidió que no podían permitirse cerrar durante el primer año de funcionamiento.

“Acabábamos de empezar a levantar cabeza y no quería cerrar en agosto. Contratamos a un ayudante para que, al menos, apretara tornillos y desmontara piezas. No tenía conocimientos de mecánica, pero tenía ganas de aprender. Volvió a incorporarse en octubre y sigue con nosotros hoy en día”.

Los otros dos trabajadores también llevan años formando parte del equipo. Uno llegó tras una experiencia previa en otro taller y el otro comenzó mientras todavía estaba estudiando. Inicialmente trabajaba media jornada, compaginando el empleo con su formación. Tras finalizar sus prácticas en otro establecimiento, se incorporó definitivamente a Electromecánica TS.

#### ¿Qué cambiaríais en el sector de la posventa?

Traian lo tiene claro:

“Eliminaría las válvulas EGR de todos los motores, porque el 90 % de los problemas relacionados con las emisiones y los gases vienen precisamente de ahí”.

En cuanto al equipo humano, reconocen sentirse afortunados. Todos comparten una misma filosofía: trabajar en mecánica por auténtica vocación.

La cohesión del grupo es una prioridad. Por ello, al menos dos veces al año, organizan jornadas de convivencia que refuerzan la relación entre compañeros. Además, mantienen una política de confianza con sus trabajadores, quienes pueden acceder al taller fuera del horario habitual siempre que lo comuniquen previamente.

#### La mecánica como forma de vida

Más allá de la formación y la experiencia, tanto Traian como Sebastian coinciden en que la pasión es el verdadero motor de esta profesión.

“Cuando empiezas en la mecánica con diez años, lo haces por pasión”, explica Traian.

La afición por el automóvil también forma parte del entorno familiar. Gran parte de la familia de Sebastian está vinculada profesionalmente al sector de la automoción. En el caso de Traian, aunque sus dos hijas no han mostrado interés por la mecánica, el primero intenta transmitir algunos conocimientos básicos a su hijo de 14 años, que se acerca de vez en cuando al taller para observar y aprender.

“No sé si acabará dedicándose a esto, pero al menos quiero que aprenda conceptos básicos y entienda cómo funcionan las cosas”.

#### ¿Cómo conocisteis la asociación?

Nuestra relación con la asociación comenzó gracias a Mariano Benito, asociado de ATARVEZ ya jubilado, quien nos dio a conocer la entidad y nos animó a formar parte de ella.

#### Una empresa construida sobre la pasión

La historia de Electromecánica TS demuestra que la pasión por la profesión, la formación continua y el trabajo en equipo son ingredientes fundamentales para crecer en un sector tan exigente como el de la reparación de vehículos. Desde unos comienzos modestos, trabajando con recursos limitados, hasta unas instalaciones plenamente consolidadas, el taller sigue manteniendo la misma filosofía que le ha acompañado desde el primer día: disfrutar de la mecánica, aprender constantemente y ofrecer el mejor servicio posible a sus clientes.



# Circulares · Eventos · Cifras ·

## CIRCULARES

Todas ellas las encontrarás en el área privada de la web de Atarvez.

- 19/05/2026 Nueva normativa sobre transparencia salarial
- 18/05/2026 Café, normativa y futuro: ¿hablamos de lo que de verdad le preocupa a tu taller?
- 12/05/2026 Nuevos cursos de PRL y una obligación importante
- 11/05/2026 CONVOCATORIA CURSOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- 08/05/2026 SUBVENCIONES A LA CONTRATACIÓN 2026
- 07/05/2026 Tendremos un vehículo de hidrógeno en el Stock Car...
- 05/05/2026 Dos importantes novedades
- 28/04/2026 Feliz Día del Trabajo
- 27/04/2026 30 DE ABRIL: ÚLTIMO DÍA para decirnos qué formación necesitas...
- 22/04/2026 Resultados conseguidos en la Feria de Empleo en Calatayud
- 21/04/2026 Respuesta del MITECO sobre la tasa europea del gas R134a
- 21/04/2026 Revisión gratuita de pólizas de Responsabilidad Civil para talleres asociados, La Almunia y Daroca
- 20/04/2026 Actividades en tu zona - III Semana de la Pyme Aragonesa
- 17/04/2026 RECORDATORIO: Encuesta sobre qué formación necesitas en tu taller
- 16/04/2026 Revisión gratuita de pólizas de Responsabilidad Civil para talleres asociados, Bajo Aragón, Monegros y Ribera Baja del Ebro
- 15/04/2026 Volvemos al Stock Car, ¿te animas a dar un paso más?
- 14/04/2026 Ayudas PAIP de Innovación y Diseño
- 13/04/2026 16 de abril, Feria de Empleo en Calatayud
- 09/04/2026 Acuerdo con CIFPA, encuesta de formación y participación en el MVP del Taller

- 07/04/2026 Aviso para el viernes, 10 de abril
- 31/03/2026 Un paso adelante en formación técnica para ti
- 27/03/2026 Nueva tasa europea F-GAS desde 2026
- 24/03/2026 La orden de reparación es primordial // Cambio de hora a la vista
- 24/03/2026 Revisión gratuita de pólizas de Responsabilidad Civil para talleres asociados, Valdejalón
- 17/03/2026 Información sobre los derechos y deberes de tus clientes
- 16/03/2026 Revisión gratuita de pólizas de Responsabilidad Civil para talleres asociados, Calatayud
- 10/03/2026 Comienzan los cursos de PRL y una cita muy especial el 13 de marzo
- 06/03/2026 Encuesta a empresas – Programa Talento Joven
- 03/03/2026 Festivo de la Cincomarzada y denuncias a talleres ilegales
- 27/02/2026 ACCESO WEBINAR ESTUDIOS COSTES DEL TALLER
- 24/02/2026 Webinar gratuito, Café en Cámara y Actualizaciones salariales
- 19/02/2026 25.02.2026, WEBINAR: Cómo calcular tu precio de mano de obra
- 17/02/2026 Resolvemos dudas con la garantía de reparación
- 10/02/2026 Comienza FIMA Zaragoza
- 06/02/2026 CURSOS OBLIGATORIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)
- 03/02/2026 Atento a los próximos cursos de PRL
- 27/01/2026 Ya estamos en Instagram y llega San Valero, festivo local en Zaragoza
- 26/01/2026 Alumnos en prácticas - IES Virgen del Pilar
- 20/01/2026 Te volvemos a enviar el cartel de precio hora con la Revista Atarvez
- 20/01/2026 Aclaración Paga Compensatoria del Convenio del Metal de Zaragoza
- 19/01/2026 Encuesta - Cámaras de Comercio de Aragón
- 13/01/2026 Colabora con los centros de FP
- 09/01/2026 RECORDATORIO CONVENIO

## EVENTOS

### ENERO

- 08** – Encuentro con Segurantia, presentación de servicios en las oficinas de Atarvez.
- 14** – Reunión con JCV Ingcon, actualización de expedientes asociados.
- 22** – Reunión con Ayanet, presentación de servicios en las oficinas de Atarvez. Se queda pendiente en una demostración de programa de registro horario Factorial.
- 26** – Reunión mensual ordinaria, en las instalaciones de Atarvez.

### FEBRERO

- 05** – Reunión con Unión Alcoyana, en la sede de Atarvez. Toma de contacto.
- 10** – FIMA Agrícola, en la Feria de Muestras de Zaragoza. \*artículo en páginas anteriores
- 11** – Demostración de Factorial, para ofrecer sus servicios.
- 17** – Charla en el Centro San Valero, dirigida a los alumnos de los grados medios y superior de automoción. \*artículo en páginas anteriores
- 17** – Reunión con Cámara de Comercio, renovación de acuerdo en sus oficinas.

**17** – Comisión de Industria y Energía, en la sede de Cámara de Comercio de Zaragoza.

**19** – Reunión con Zepyme, en sus oficinas de Plaza Roma. Revisar qué acuerdos comerciales tienen actualmente y pueden ser útiles para nuestros asociados.

**19** – III aniversario Mobility City, en el pabellón puente Zaha Hadid.

**23** – Reunión mensual ordinaria, en las instalaciones de Atarvez.

**25** – Webinar, cómo calcular tu precio de mano de obra.  
\*Grabación exclusiva para asociados.

## MARZO

**05 al 12** – Curso inicial PRL 20h, en las instalaciones de MPE Prevención.

**11** – Reunión con FEMZ, en sus oficinas de Plaza Roma. Acercamiento e intercambio de impresiones generales para abrir espacio de colaboración entre ambas organizaciones.

**12** – Encuentro con Segurantia Correduría, en las instalaciones de Atarvez.

**17** – Pleno ordinario, en las instalaciones de Cámara de Comercio.

**19** – Charla en Escolapias Santa Engracia, a los alumnos

de 4º de la ESO de este centro educativo para hablar de las salidas FP, con un ejemplo práctico tanto de empresa como de persona en prácticas.

**23** – Reunión mensual ordinaria, en las instalaciones de Atarvez.

## ABRIL

**7** – Reunión CIFPA, Centro de Innovación para la FP de Aragón. Firma de Acuerdo.

**8** – Reunión con Ferrer&Ojeda Correduría, primer contacto tras el traspaso de la póliza de RC por no interesarle a AON continuar con ella.

**10** – Final MPV del Taller, Centro de Innovación para la FP de Aragón. Reportaje especial de Conexión Aragón TV

**13** – Sesión Online Informativa sobre Ayudas PAIP en DGA, sobre las pre-solicitudes en plazo permanente antes de la siguiente convocatoria de estas ayudas.

**15** – Inauguración SMOPYC, Feria de Zaragoza

**16** – FERIA DE EMPLEO – CALATAYUD, asistimos con stand a recoger cv de candidatos para puestos de peones, a priori, y perfiles de mayor cualificación en la comarca.

**28** – Asamblea Extraordinaria carácter electoral Cepyme Zaragoza, reelección de María Jesús Lorente como presidenta tras ser la única candidatura.

## Atarvez: Actividad y Compromiso

Durante el primer cuatrimestre de 2026, la asociación ha mantenido un alto nivel de compromiso con sus socios. Se destaca una comunicación digital efectiva con picos de apertura superiores al 70% y una agenda institucional centrada en la formación técnica y la seguridad jurídica.

### Gestión Estratégica y Eventos



#### Alianzas por el Talento Joven

Firmas de acuerdos con el CIFPA y charlas en centros de Formación Profesional (FP).



#### Soporte en la Gestión del Taller

Webinar exclusivo sobre el cálculo de mano de obra y revisiones de pólizas RC.



#### Representación Institucional Activa

Participación en FIMA Agrícola, Mobility City y asambleas clave de Cepyme Zaragoza.

### Impacto de la Comunicación Digital



#### de Interés en Convenios

La aclaración sobre la paga compensatoria del Metal fue el tema más leído



#### Foco en Normativa y Seguridad

Alta respuesta a las campañas de prevención (PRL) y nuevas tasas europeas (F-GAS)



#### en Revisión de Seguros

Gran acogida del servicio gratuito de revisión de pólizas de Responsabilidad Civil.



#### Subvenciones a la contratación

# Juntos logramos mucho



pamo  
taller

intemar  
SERVICIO INTEGRAL DEL MOTOR

**BLINKER**  
PROFESSIONAL COMPONENTS

**RSJ**

RECAMBIOS SAN JOSE

RUBIO

ASESORÍA GESTORÍA

JCV INGCON  
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

**XTREME**  
HOMOLOGACIONES

bilsteingroup®



SWAG



**SG** EVA M<sup>a</sup> CALLEJA  
Abogada

**MAS**  
PREVENCIÓN

## SUMAMOS ESFUERZOS

Gracias por caminar con nosotros un año más



## ATARVEZ

C/ Jerónimo Zurita, 17, Entlo. Izda. · 50001 Zaragoza

Centralita: 976 23 29 49 · Móviles: 672 42 94 05 // 672 42 94 38

Emails: info@atarvez.es // comunicacion@atarvez.es

Más información en:  
[www.atarvez.es](http://www.atarvez.es)

