

número 74 - 2026



ATARVEZ
Asociación Talleres Reparación de Vehículos de Zaragoza

*Tú eres
el protagonista,
déjanos*

ACOMPAÑARTE

*GRACIAS POR
ESTAR AQUÍ*



“En marcha para un nuevo año de retos”

SUMARIO

- 1 EDITORIAL - SUMARIO - LA IA SOMARDA
- 2 CARTAS DE OPINIÓN
- 3-5 NOTICIAS ATARVEZ
- 6 NUEVA JUNTA DIRECTIVA Y OBJETIVOS
- 7-8 45ª GALA ANUAL
- 9-12 NUESTRO TALLER ASOCIADO
- 13 CIRCULARES Y EVENTOS
- 14 GESTIÓN DE RESIDUOS EN EL TALLER

EQUIPO DE REDACCIÓN

JORGE SÁNCHEZ SÁNCHEZ

EDUARDO DEL MOLINO ROMERO

A. CRISTINA MUÑOZ GÓMEZ

JAVIER GÓMEZ CORES

MARÍA SORROSAL GAYÁN

MAQUETACIÓN



DIESTE STUDIO

Susana Dieste Laya

susana@diestestudio.com

IA SOMARDA – FP Dual y trabajar, no es lo mismo.

¿Qué tal habéis empezado el año pues maños, mañas, mañas... mías? A mí el día de Navidad, casi se me pelan los cables... Os cuento.

Se conoce que después de la comida familiar y las habladurías de cuños, se me conecta un **chaval dubitativo** y me suelta: **"Oye, IA, ¿la FP Dual es como currar de oficial en un taller, con pasta y todo?"**. Y ya me conocéis, soy una inteligencia artificial pero con retranca somarda, así que pensé: "Madre mía, otro que se cree que ser aprendiz es como fichar de oficial de primera y nada más llegar te ponen coche de empresa".

Total, que el chaval venía con la idea de que en FP Dual te pones el mono, fichas, cobras como un rey y ya estás facturando albaranes. Le tuve que bajar de la nube: "Una cosa es aprender oliendo a gasoil y otra es ser el que aprieta el gato hidráulico sin que te diga el jefe 'cuidado, que revientas el coche!'. En Aragón la Dual está en auge, pero sigue siendo minoritaria, y el lío está en que el aprendiz no es ni chiquillo de prácticas ni oficial de primera.

Le digo: "Mira, artista, la FP Dual es como cuando te dejan entrar en la cocina de la abuela. Allí no vas de chef estrella Michelin, vas a pelar patatas, mirar cómo se hace el sofrito y, si no la lías, igual te dejan remover la cazuella. En el taller pasa parecido."

Le explico que cobra, sí, pero no como piensa. En la intensiva aragonesa, se rondan los 650€ al mes, proporcional al SMI por las horas en taller. Y le suena bien. Pero le explico que para el taller, no tanto. Suman sueldo, cotizaciones (con bonificaciones, pero no mágicas), más el tiempo que el tutor pierde enseñándole dónde va el destornillador. Yo sé que en ATARVEZ tienen claro que la productividad inicial es floja, un año y medio de media hasta que empieza a rendir. Vamos, que los talleres pagan como a medio oficial y tienen un aprendiz que pregunta "¿esto va aquí?" nueve de cada diez veces.

A lo que me contesta: **"Pero si yo ya sé cambiar aceite, ¡eso ya es trabajar!"**. Y ahí ya empezaron a sufrir mis cables: "A ver, zagal, tú sabes cambiar aceite en el coche de tu tío, en la calle, con una garrafa y un gato del chino. Otra cosa es hacerlo en un taller, con albaranes, tiempos, 0 1 bidones de residuos, clientes y el jefe mirando el reloj". **Que una cosa es "chapucear" y otra es trabajar profesionalmente.**

Tú ganas experiencia real, contactos en el taller y un pie dentro. Pero entra con respeto y sabiendo que vas a aprender con el jefe o un oficial, que vas cometer errores (que el jefe pagará) y que tu ritmo es de novato". Si el taller te cuida, al año y medio ya vales oro. Si no, acabas siendo "el de las herramientas".

EDITORIAL

El tiempo pasa

Entré en esta asociación para colaborar con mi apreciada Cristina Durán, anterior presidenta, y aquí estamos, ya entre los más veteranos de la Junta pero con la misma voluntad de seguir adelante con mis compañeros e impulsar esta asociación tan necesaria para nuestro sector.

Sigue siendo difícil encontrar personas que, de forma altruista, quieran dedicar parte de su poco tiempo disponible a solucionar los problemas de los demás y a buscar nuevos horizontes para nuestros negocios. Aun así, hay quienes dan el paso, y eso merece un reconocimiento especial.

Por eso quiero agradecer las nuevas incorporaciones a nuestra Junta y dar un fuerte abrazo a quienes la dejan, por su importante colaboración y compromiso con ATARVEZ.

Mirando al futuro, es fundamental animar a las nuevas generaciones a implicarse, a aportar ideas y a tomar el relevo. Nuestro sector necesita savia nueva, capaz de convivir con los cambios tecnológicos y con los nuevos retos sociales que ya están aquí y que debemos aprender a asumir y aprovechar.

Nuevo año, nuevas leyes, nuevos compromisos y nuevas "leches" que vamos a tener que ir asimilando sobre la marcha... y siempre será mucho mejor hacerlo juntos con ATARVEZ que solos contra el mundo.

También quiero lanzar un mensaje a los talleres que aún no están asociados: animaos a conocer ATARVEZ. Detrás hay un equipo en constante evolución, metido de lleno en todos los entresijos de nuestro sector y trabajando cada día para defendernos y ayudarnos.

Hay que tener claro que unidos y asociados el futuro será menos complicado.

Feliz año, compañeros.

Jorge Sánchez Sánchez

Cartas de Opinión

Unas palabras de los miembros salientes de junta...

Hola a todos. Soy Víctor Pina, hijo de Mariano Pina, al que muchos conoceréis, fundador de nuestro taller, AUTRONIC.

Son ya más de cincuenta años con la puerta abierta, perteneciendo a ATARVEZ desde sus principios, siempre arropados por la fuerza que adquiere un sector, cuando una asociación une las fuerzas de todos sus socios, para pelear por sus intereses, y ayudarlos en su día a día.

Quería haceros partícipes de mi experiencia en la junta directiva de ATARVEZ.

Cuatro años de vocalía comenzaron con una llamada que me comunicaba que había sido seleccionado para ser miembro de mesa en las elecciones de ese año. Ya en otras elecciones, sin pensar en pertenecer a la junta, sí que sentía curiosidad de conocer las labores que se realizaban en la asociación, más allá de las cosas que nos hacen llegar con las comunicaciones y revistas. Tras resolver algunas dudas con la secretaría, decidí que este era el momento, y cambié mi puesto en mesa, por una candidatura.

Durante mi legislatura, sólo como ejemplo, se han debatido y llevado a cabo cambios importantes en la asociación, como el acuerdo que existía con Gestoría Rubio, la localización y organización de la fiesta anual, o algo muy importante para todos nosotros, como la búsqueda junto a los centros de formación, de fórmulas para motivar a nuevos talentos, para que elijan nuestro sector, como un lugar para desempeñar su carrera profesional.

Lo cierto es que uno se siente algo desorientado en los principios, pero desde la plantilla fija de la asociación, se encargan de guiarte y resolver tus dudas. Os animo a todos a plantearos ser parte de la junta alguna vez.

Muchas gracias a todos los compañeros de junta, y a la plantilla de la asociación.

Volrace Zaragoza, ivaya fin de semana!

Soy Javier, de Talleres Palaguerri en Daroca. Publiqué unas fotos del evento Volrace Zaragoza y enseguida contactaron conmigo de Atarvez, por si me apetecía compartir cómo fue con vosotros. Y la verdad que sí, porque fue una experiencia inolvidable, llena de anécdotas y curiosidades que al final, te traes al día a día del taller.

Exposiciones que quitan el aliento

El pabellón principal era un paraíso para los amantes de los coches: deportivos, clásicos, tuneados y modificados ocupaban cada rincón, ¡hasta un dragster había! También encontrabas una zona dedicada a vehículos de radiocontrol pero no lo típico de circuito de velocidad, sino que simulaba una vía pública con camiones, todoterrenos y hasta camiones de cantera, perfecto para ver preparaciones reales de calle.

VOLRACE



No faltó el stunt clásico: todoterrenos que bardean y motos haciendo piruetas, aunque nada revolucionario.

En otro pabellón paseabas por la zona comercial del evento, complementado el cuadro expositivo en el que podías adquirir repuestos de competición, kits de carrocería e incluso publicidad de circuitos locales, ideal para talleres como el nuestro que buscan inspiración práctica.

¡iY cómo no!! Los puestos de coches en miniatura, la perdición de muchos aficionados... Hablamos con uno de los vendedores y le preguntamos si tenía alguna Citroën C15, pero la blanca, la más icónica. Para nuestra sorpresa nos respondió que había traído 16 unidades y las había vendido todas antes de las 18 del sábado!

Drift y acción

En el exterior estaba, el plato fuerte: Gran final de Drift Spain, con categorías semi-pro y pro en los que corrían pilotos nacionales e internacionales. Coches preparados al límite, más de lo que imaginábamos, con motores SJ13, Nissan y BMW dominando los boxes e incluso hablamos con algunos pilotos, gente maja y entregada.

El espectáculo desde las 3 de la tarde hasta las 6 fue brutal: pantalla gigante, comentaristas explicando normativa y técnicas en tiempo real, y por la noche tandas libres bajo la lluvia con frenos de disco al rojo vivo. ¡Pura adrenalina!

A ver si el próximo año que se haga en Aragón, podemos acudir en grupo desde Atarvez porque estaría muy bien juntarnos compañeros con esta pasión por el motor.



¡iY DESDE ATARVEZ TE TOMAMOS LA PALABRA JAVIER!!! Si vuelven, organizamos quedada para disfrutar juntos de estas obras de arte sobre ruedas. ¡Gracias por tu colaboración!

atarvez

Aplazamiento de VERIFACTU:

¿QUÉ CAMBIA Y QUÉ SIGNIFICA PARA TU TALLER?

En la anterior edición de esta revista informábamos sobre la futura implantación del sistema Verifactu y los plazos previstos en ese momento. Desde entonces, se han producido novedades importantes: Hacienda ha decidido aplazar un año su obligatoriedad.

Vamos a puntualizar al taller **cómo quedan dichos plazos** hasta el momento:

- Empresas: 1 de enero de 2027
- Autónomos: 1 de julio de 2027



Si bien este aplazamiento da algo más de margen, **no resuelve la principal preocupación** de talleres y autónomos: la falta de estabilidad normativa y la comunicación confusa. Cambios de última hora afectan no solo a los talleres, sino también a asesorías, gestorías y proveedores de software que llevan meses preparando formación e implantación.

Quienes ya han adaptado sus sistemas no pierden su esfuerzo, es más, recomendamos empezar a probar el sistema y comunicar al proveedor de software como a nuestra asociación si procede, todos los fallos o caídas de sistema que surjan por causas ajenas al taller. Será una manera de chequear la puesta en marcha de la Administración.

Y para **quienes estén en fase previa**, entendemos la incertidumbre que persiste, especialmente para autónomos con menos experiencia digital o próximos a la jubilación, que necesitan plazos firmes y recursos claros para adaptarse. Sentimos comunicar que, al menos hasta la fecha, se han rechazado alegaciones presentadas frente a jubilaciones a medio plazo.

Lo que queremos dejar claro es que **la obligación sigue vigente** y que los talleres merecen **claridad, previsión y estabilidad normativa** para poder planificar y cumplir sin sobresaltos.

Desde ATARVEZ seguiremos informando puntualmente de cualquier novedad para que la transición hacia Verifactu sea lo más ordenada posible.

Planes de Autoprotección ante riesgos emergentes: un reto inaplazable para las empresas

La transición energética, el cambio climático y la incorporación acelerada de nuevas tecnologías están transformando el mapa de riesgos al que se enfrentan las empresas. Así se puso de manifiesto en la Jornada Técnica celebrada el pasado 14 de noviembre en el ISSLA, donde se abordó la necesidad de actualizar los Planes de Autoprotección (PAU) para dar respuesta a los llamados **riesgos emergentes**.

De lo improbable a lo real: nuevos escenarios de riesgo

Inundaciones, lluvias torrenciales, incendios asociados a instalaciones fotovoltaicas o a baterías de litio ya no son escenarios remotos.

Como destacó Roberto Vaccari, director técnico de Seguridad Industrial de SGS y ponente de la Jornada, hemos pasado del "no es probable" al "nos ha pasado" y, cada vez con mayor frecuencia, por lo que las empresas están obli-

gadas a replantearse sus protocolos de prevención y actuación.

Tradicionalmente, el PAU se ha centrado casi exclusivamente en la protección contra incendios una vez la instalación ya estaba en funcionamiento. Sin embargo, desde la Administración se impulsa ahora la incorporación de **riesgos naturales y externos**, activando la protección civil desde la propia empresa. El problema es que, en muchos casos, estos riesgos no se han tenido en cuenta desde la fase de diseño de las instalaciones, lo que limita la eficacia real del plan.

Sostenibilidad y autoprotección: dos enfoques posibles

Durante la jornada se expusieron dos maneras de abordar la sostenibilidad en los PAU: integrarla directamente en el plan de autoprotección o gestionarla a través de planes de sostenibilidad paralelos. La experiencia demuestra que la falta de coordinación entre ambos enfoques puede convertir el PAU en un documento complejo, poco operativo y, en el peor de los casos, inaplicable. El reto está en lograr una visión integral del riesgo, clara y comprensible para toda la organización.

El riesgo climático en Aragón

Aragón es una de las comunidades autónomas más afectadas por la evolución climática pasada y prevista a medio y largo plazo. La buena noticia es que existe un marco normativo y de planificación amplio en materia de protección civil, accesible para las empresas.

No obstante, contar con un PAU eficaz no consiste solo en contratar un servicio externo: requiere implicación interna, formación y, sobre todo, sentido común en su implantación y activación. Trabajar con **escenarios detallados**, sistemas de alerta claros y "disparadores" que faciliten la toma de decisiones rápidas cuando se produce una situación de riesgo, puede cambiar mucho el resultado.

Fotovoltaica y baterías de litio: nuevos desafíos

Las instalaciones fotovoltaicas y el exponencial uso de baterías de litio en todo tipo de pequeños productos plantean riesgos específicos que aún no cuentan con una regulación preventiva completa. En el caso de la fotovoltaica, se subrayó la necesidad de evaluar previamente la resistencia de cubiertas y fachadas y de disponer de **planes de intervención diferenciados para el día y la noche**, dado que los paneles generan corriente continua mientras haya luz.

Respecto a las baterías de litio, los incendios en plantas de reciclaje y vertederos evidencian la dificultad de intervención y la elevada toxicidad de los gases que generan. Aquí la clave está más en la



Foto tercer día de incendio - Azuqueca de Henares. FUENTE Cadena SER.

prevención, el buen uso y la correcta gestión de residuos, así como en la concienciación de usuarios y empresas.

Vehículo eléctrico: mucho por hacer en seguridad contra incendios

En materia de vehículo eléctrico, la normativa actual se centra casi exclusivamente en la seguridad eléctrica de los puntos de recarga, dejando un vacío importante en lo relativo a incendios.

Sin embargo, las recomendaciones de los Bomberos de Barcelona se han convertido en una referencia de base muy práctica a nivel nacional, especialmente en aparcamientos y talleres, donde el diseño de espacios, la sectorización, los sistemas de detección y extinción y las vías de acceso para los servicios de emergencia son factores críticos.

Igualmente se destacó la labor que se está realizando en el Ayuntamiento de Zaragoza y los Cuerpos de Seguridad, tanto por la apuesta de dotaciones especiales como por la formación que reciben para afrontar estos nuevos riesgos.

Desde ATARVEZ queremos agradecer la invitación del ISSLA para asistir a esta extensa e interesante Jornada, en la que tomamos muy buena nota de los puntos clave necesarios a trasladar a nuestros asociados, puesto que como se dijo al principio, con este tipo de riesgos hemos pasado del "no es probable" al "nos ha pasado".

E-MOCIÓN EN EXPOGANVAM 2025

En noviembre asistimos a la quinta edición de Expo Ganvam 2025 con el lema **"e-moción"**, cuya dimensión explicó en su bienvenida el director general, Fernando Miguélez, alcanza a los profesionales que se reúnen en este gran punto de encuentro nacional: vendedores, reparadores y distribuidores de recambios. Profesionales que se capacitan cada vez más, para la movilidad sea una realidad al alcance de todas las personas.

Un punto de encuentro imprescindible

A lo largo de una intensa jornada se combinaron ponencias, mesas redondas y talleres prácticos, en un formato dinámico muy orientado a aterrizar ideas en el día a día del concesionario y del taller, generando un clima de networking para compartir y sacar conclusiones para entender hacia dónde va el sector de la automoción.

En su intervención el presidente de GANVAM, Jaime Barea, insistió en que el mercado está en fase de recuperación, pero "muy lejos" aún de los objetivos marcados para el vehículo eléctrico, reclamando una movilidad sostenible, pero también accesible y asequible para todos los bolsillos. Subrayó la importancia de la **neutralidad** tecnológica: el objetivo es descarbonizar, no imponer una única tecnología, abriendo la puerta a combustibles sintéticos y otras soluciones que permitan reducir emisiones sin expulsar del sistema al parque existente.

Este enfoque encaja especialmente bien con la realidad de provincias como Zaragoza, donde buena parte de los asociados de ATARVEZ siguen trabajando mayoritariamente con vehículos de combustión de más de 10 a 15 años, lejos aún de un parque claramente electrificado.

La posventa (in)sostenible: datos que no se pueden ignorar

Una de las sesiones que más destacamos desde Atarvez y así compartimos días después con nuestros asociados, fue la de José Luis Gata (Solera), titulada "La posventa (in)sostenible", que puso números a muchas sensaciones que ya se viven en los talleres.

Como por ejemplo, que cerca del 60% de los turismos y comerciales ligeros siguen siendo de combustión diésel, el 40% restante se lo reparten mayormente la combustión de gasolina con una presencia todavía minoritaria de híbridos y eléctricos. Por tanto, que los talleres estén pensando en actualizarse a estas nuevas alternativas, no es una prioridad inmediata pero sí a medio plazo.

La edad media del vehículo que entra al taller en España ronda los 12 años, frente a unos 7 años en Europa, lo que implica más averías, pero también clientes con menor capacidad económica para asumir reparaciones complejas. Dos pautas claves además son el cambio del tipo de cliente y el recambio eco, ambas analizadas en la charla para reflexionar sobre ellas y la rentabilidad del taller.

IA, datos y talento: el otro gran eje

Como intervención destacada nos impactó la claridad con la que Carme Ar-

tigas, ex secretaria de Estado, empresaria española y experta en nuevas tecnologías, abordó cómo la inteligencia artificial y la gestión del dato están transformando la relación con el cliente, los modelos de negocio y la propia organización del trabajo en la distribución y la posventa. El dato es el codiciado "oro líquido" para las empresas tecnológicas, pero el dato es del usuario y es quién decide cómo y cuándo entregarlo.

Para el sector de la automoción en todos sus actores ya no es opcional la digitalización, quien no sepa aprovechar los datos perderá competitividad frente a redes y operadores más tecnológicos.

Sensación de urgencia constructiva

Expo Ganvam 2025 nos dejó con una sensación de urgencia constructiva: hay mercado, hay volumen y hay clientes, pero la sostenibilidad económica de la posventa pasa por profesionalizar aún más la gestión, defender la mano de obra, aprovechar el recambio ECO y abrazar la innovación sin olvidar la realidad de un parque que seguirá siendo mayoritariamente de combustión durante muchos años.



Primer vuelo de dron no tripulado para emergencias

Desde ATARVEZ queremos agradecer a Fundación Ibercaja la invitación a la demostración del primer vuelo de dron no tripulado, este pasado 1 de diciembre.

Ha sido la demostración más ambiciosa realizada hasta la fecha en Europa con aeronaves de este tipo en entorno urbano y es un hito que se haya podido realizar en la capital aragonesa.

Mobility City y la Zona Expo han sido escenario del vuelo demostrativo del proyecto internacional de innovación U-SAVE, una experiencia piloto que busca ofrecer un sistema aéreo de envío rápido y eficiente de suministros esenciales en situaciones de emergencia dentro de las ciudades y alrededores, incluso personal de asistencia.

Se trata de una aeronave de seis metros de longitud y capacidad de carga útil de hasta 220 kilos, que ha visto la luz gracias a un consorcio internacional que lideran ALIA, el Clúster Logístico de Aragón, y AERA, el Clúster de Aeronáutica, Aeroespacial y de Defensa de Aragón junto con EHang, fabricante de eVTOL, y las empresas tecnológicas ANRA Technologies, Skycorps Technologies y la Estonian Aviation Academy.

Nuestra percepción ha sido de un vuelo seguro y tranquilo, en un día espléndido, para el cual por mayor seguridad se cortaba la circulación rodada y peatonal tanto del tramo de la ribera como del puente del Tercer Milenio.

No sabemos cuánto se tardará en ver otra demostración o realizar más pruebas, pero cada año que pasa es mayor la versatilidad y funciones que se descubren con estas tecnologías aeronáuticas y a las que seguimos de cerca, pues se comparten sistemas de seguridad por tierra, mar y aire.

NOTICIAS

Charlas en Salesianos
y una futura cita en San Valero

atarvez

El espíritu de colaboración entre el sector del motor y la formación profesional volvió a ponerse de manifiesto en el **Centro Salesianos Zaragoza**, este pasado 11 de diciembre.

ATARVEZ, fiel a su compromiso con el talento joven, participó en la "VII Jornada Talento y Futuro Profesional" dirigida a estudiantes de los ciclos formativos de electromecánica, donde los protagonistas fueron la curiosidad, las ganas de aprender y las oportunidades que ofrece el sector.

En total, **unos 40 alumnos** asistieron a las sesiones, divididas según su nivel de formación. La primera charla estuvo orientada a los **alumnos recién incorporados al grado medio de electromecánica**, mientras que la segunda reunió a los **estudiantes del primer curso del grado superior de automoción**.

Ambos grupos contaron con la participación de **Eduardo del Molino**, gerente de **Automoción Miraflores y vicepresidente de ATARVEZ**, quien compartió con los asistentes su visión sobre la evolución del taller actual y el papel clave que jugarán los profesionales cualificados en los próximos años.

Aunque los primeros se mostraron algo tímidos al principio, la dinámica fue cambiando conforme avanzaba la charla. Los alumnos del grado superior, en cambio, participaron con mayor soltura, planteando preguntas sobre habilidades técnicas e interesados en conocer más a fondo, alguna de las más de quince salidas profesionales diferentes a las tradicionales.

El ambiente, cercano y participativo, evidenció la importancia de este tipo de encuentros para tender puentes entre el aula y el taller.



Pero esta no será la única cita formativa con sello ATARVEZ. La asociación ya ha confirmado su participación en el "Job Day" del Centro de FP San Valero de Zaragoza, que se celebrará el **17 de febrero de 2026**. Este evento, pensado como punto de conexión entre empresas y estudiantes, busca reforzar la **empleabilidad juvenil** en un sector en plena transformación tecnológica.

Con iniciativas como estas, ATARVEZ sigue acercando el mundo laboral a las aulas, ayudando a que los futuros técnicos de automoción conozcan de primera mano la realidad del oficio y las oportunidades que les esperan en los talleres de Zaragoza y su entorno.

ATARVEZ participa en el "Desayuno a Ciegas" organizado por Inserta Fundación ONCE

El pasado 3 de diciembre, coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, ATARVEZ ha tenido la oportunidad de vivir una experiencia tan impactante como enriquecedora: un "desayuno a ciegas" organizado por Inserta Empleo, entidad perteneciente al Grupo Social ONCE, celebrado en las instalaciones del Hotel Ilunion Romareda.



Nuestro presidente y la secretaria general han participado en esta actividad diseñada para ponernos, durante unos minutos, en la piel de las personas con discapacidad visual. Equipados con un antifaz y sin referencia alguna del entorno, las primeras sensaciones han sido de inseguridad, desorientación y torpeza a la hora de realizar una acción tan cotidiana como desayunar.

Sin embargo, esa incomodidad inicial se transformó rápidamente en reflexión: ¿Cómo sería nuestro día a día si no pudieramos ver? ¿Cuánto dependen estas situaciones de la empatía y la colaboración entre personas?

Durante la sesión, Fundación ONCE nos compartió un dato especialmente revelador cuando pensamos en esta discapacidad:

· Solo el 18% de las personas con discapacidad visual tienen ceguera total. La gran mayoría convive con algún grado de visión reducida, muchas veces no identificable a simple vista.

Esto nos recordó que todos podemos encontrarnos a diario con personas que necesitan un pequeño gesto, una indicación clara o un acompañamiento momentáneo... y que ayudar está al alcance de cualquiera con unas pautas sencillas y sentido común.

Desde ATARVEZ queremos agradecer a Inserta Empleo su invitación y su dedicación por acercarnos esta realidad de forma tan vivencial. Experiencias así refuerzan nuestro compromiso con un tejido empresarial más inclusivo, consciente y humano.

Además, podemos adelantar que estamos trabajando en una futura colaboración con Inserta, que esperamos anunciar muy pronto, y que sin duda aportará valor a los talleres asociados y a la sociedad en su conjunto.



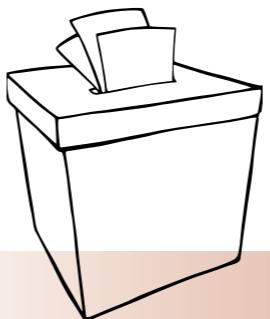
NUEVA JUNTA DIRECTIVA Y OBJETIVOS

Visión. Compromiso. Futuro.

El pasado 26 de octubre, durante la Asamblea General, ATARVEZ presentó su nueva Junta Directiva, elegida tras las elecciones de este año. José Manuel Serón Galindo (Talleres Florencio) será el presidente, acompañado por Eduardo del Molino Romero (Automoción Miraflores) como vicepresidente y Jorge Sánchez Sánchez (Talleres Jorge Sánchez) como tesorero.

Como vocales con mandato de cuatro años fueron elegidos Rubén González Justo (Diésel Mainar) y Florín Lupu (Talleres Auto-Motor). Además, Marta Bona Catalán (Bona Chapa y Pintura) y Miriam Guiu Muñoz (Talleres J.A. Guiu) completan el equipo con mandato de dos años.

Con esta nueva Junta, ATARVEZ seguirá trabajando para apoyar a los talleres de Zaragoza y para representar al sector en momentos de cambios tecnológicos y profesionales.



Objetivos y retos para 2025

Este año, desde la asociación, queremos apostar fuerte por la **formación**, ofreciendo cursos prácticos y específicos que ayuden a mejorar el día a día en los talleres, incluyendo prevención de riesgos laborales y colaborando con instituciones como CIFPA y la empresa formativa Grupo Eina.

Además, se busca **mejorar el apoyo a los asociados**, reforzando la comunicación sobre temas legales, manteniendo las visitas a los talleres y revisando los servicios que se ofrecen. También se informará sobre la ZBE de Zaragoza y las tarjetas de estacionamiento regulado, para facilitar la gestión diaria.

En cuanto a **mano de obra cualificada**, se continuará mostrando oportunidades de empleo, fomentando la FP Dual y tratando de atraer talento, dentro y fuera de España, para reforzar el sector.

Y uno de los retos más importantes será **fortalecer la unión del sector**, denunciando talleres ilegales, activando las comisiones de trabajo, buscando acuerdos con la DGA para agilizar procesos como el "pase profesional" en la ITV y cuidando la comunicación y la imagen del sector.



Eduardo del Molino Romero
VICEPRESIDENTE



José Manuel Serón Galindo
PRESIDENTE



Con estos objetivos y retos, la asociación se prepara para afrontar un año importante, apoyando a los talleres, ofreciendo formación y servicios útiles, y manteniendo la unión de los talleres de Zaragoza.

45^a GALA ANUAL ATARVEZ

La mañana comenzó con un café de bienvenida para todos los asociados, un momento perfecto para charlar, saludar y ponerse al día. Luego dimos paso a la Asamblea General, donde repasamos los resultados de 2024, comentamos los temas que más preocupan al sector y dimos la bienvenida a los nuevos miembros de la Junta Directiva, elegidos tras el proceso electoral que terminó ese mismo día.



A las 13:30 h abrió el tradicional photocall, que volvió a ser un éxito y nos dejó un montón de recuerdos divertidos. Después llegó la comida de hermandad, con un aforo completo de 250 personas, disfrutando de un ambiente inmejorable entre compañeros, amigos y familias.



Tras la Asamblea, todos pudieron disfrutar del parque y sus atracciones durante la mañana, así como de los espectáculos de Halloween, que llenaron el ambiente de risas y algún susto que otro.



Actuales miembros de Junta Directiva y personal de Atarvez



El pasado domingo 26 de octubre celebramos el Día del Taller Asociado y, este año, cambiamos de escenario, nos fuimos al Parque de Atracciones de Zaragoza. Fue un día diferente, pensado para disfrutar con nuestros asociados y sus familias, y aprovechando la ambientación de Halloween.

Durante la sobremesa, Javier Segarra se encargó de los reconocimientos a nuestros asociados y de dar la bienvenida a los nuevos talleres. Fue un momento muy especial, en el que todos pudimos felicitar a quienes destacaron por su trayectoria y compromiso con la Asociación.



El inesperado juego del "Quién es Quién" puso el toque más divertido al esperado sorteo de dos jamones y tres lotes de productos aragoneses. Todos participaron, grandes y pequeños, entre risas, bromas y mucha emoción, mientras se acercaba el momento de conocer a los ganadores. Fue un final perfecto para un día lleno de actividades, buena compañía y buen humor, dejando a todos con una gran sonrisa y con ganas de repetir el próximo año.



Seguidamente, el grupo "Lola Mississippi & Country Line Zaragoza" nos hizo bailar country y disfrutar con su música, contagiando su energía a todos los presentes y llenando el salón de risas y pasos de baile.



Nuestro Taller Asociado



¿Qué ha costado más esfuerzo poner en marcha en el taller y qué es lo que menos?

Lo más difícil ha sido empezar desde cero, aportando hasta el último tornillo y el último céntimo. Tomar la decisión de aventurarnos sin mirar atrás fue un paso importante, pero hoy podemos decir que estamos muy orgullosos de ello.

Seguro que cambiarías algo en el sector de la posventa... ¿Qué sería?

Sin duda, los precios. Creemos que el sector de la posventa necesita un mayor equilibrio entre los costes reales que asumimos los talleres y la percepción que tiene el cliente final. En los últimos años, el aumento del precio de recambios, herramientas, formación y equipamiento ha sido muy significativo, mientras que en muchos casos los márgenes siguen siendo muy ajustados.

¿Cómo conociste esta Asociación?

A través de Internet, y estamos muy contentos de formar parte de ella.



Este taller de Ejea de los Caballeros está regentado por Sorina y Fernando. No descubrimos nada si decimos que te hacen sentir como en casa y siempre te reciben con una sonrisa.

¿Cuándo empezasteis?

Nuestra andadura comenzó en el mes julio del 2025. Como ocurre en todos los inicios, los primeros pasos no fueron sencillos, pero poco a poco hemos ido asentándonos con un objetivo muy claro: ofrecer a nuestros clientes un servicio de calidad y un trato lo más cercano posible.

¿Qué especialidades trabajáis y por qué las elegisteis?

Trabajamos la electromecánica en general. Es un sector que nos apasiona, ya que el mundo del motor siempre ha sido nuestra vocación.



TALLER DE CHAPA Y PINTURA

Hermanos Lugo

C/ David Fahrenheit, 21
50015 Zaragoza



El detalle hecho arte. Francisco y Jazmina vinieron de Venezuela, son incansables y la resiliencia, esa palabra tan de moda hoy en día, la llevan hasta su última expresión.

Inicios del taller

Abrimos al público el 13 de enero del 2025.

Especialidades que trabajáis y por qué las elegisteis

Trabajamos chapa y pintura porque Francisco es lo que lleva haciendo todos estos años de oficio en el sector de la reparación.

Sabemos que sacarle provecho a este conocimiento, nos garantiza un ingreso económico y satisfacción personal. Para nosotros es importante lograr la complacencia de nuestros clientes, aparte que en esta rama hay escases de mano de obra en España, de esta forma aportamos cosas positivas al país que nos abrió sus puertas, con el que estamos infinitamente agradecidos.



¿Qué ha costado más esfuerzo poner en marcha en el taller y qué es lo que menos?

Lo que más nos cuesta es adaptarnos al sistema de gestión y leyes para abrir y llevar este negocio, es algo totalmente desconocido. También lograr obtener una cartera de clientes es un gran reto, en un lugar donde nadie nos conoce.

Lo que menos nos cuesta es obtener la gratitud de nuestros clientes, son gente muy cálida que valora el trabajo que hacemos.

Algo para cambiar en el sector de la posventa

Nos gustaría que tener que pelear con las aseguradoras en cuanto a los daños reales de los vehículos y afinar más en el tiempo de espera en la reparación, ya que a veces tenemos que modificarlo por circunstancias ajenas a nosotros como, por ejemplo, la falta o tardanza en los repuestos.



¿Cómo conocisteis Atarvez?

Vivíamos en Madrid y no sabemos si fue porque creemos mucho en Dios, pero nos llevó a conocerlos, sin estar en Zaragoza. Visitando el taller para ver si era lo que buscábamos, entre tantos lugares y personas que visitamos, alguien nos habló de Atarvez. Sin saber donde estaban ubicados, los buscamos por varias direcciones erradas hasta encontrarlos.

Gracias por estar ahí, son más que una asociación con solo oficinas, son diligentes y objetivos. Con ustedes nos sentimos apoyados y seguros de estar haciendo las cosas bien.





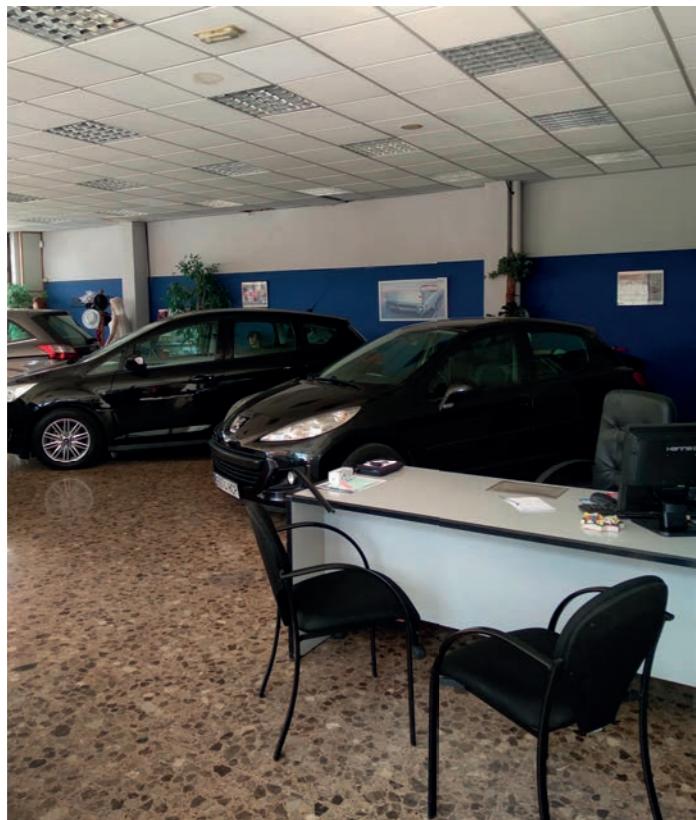
TALLERES MIGUEL JULIÁN

Avda. Río Jalón, 70 (Urb. Margarita)
50300 Calatayud

Servicio oficial Ford en Calatayud. Miguel Ángel Julián con su equipo de profesionales tratarán tu vehículo como si fuera el suyo propio.

Inicios del taller

El taller se trasladó a su ubicación actual en el año 1998. Desde entonces, y con unas instalaciones de mayor tamaño, la intención era ofrecer un servicio profesional mejorando la confianza de nuestros clientes. Somos concesionario y taller oficial Ford en Calatayud con



servicio de vehículos de ocasión, además de disponer de vehículos para eventos.

¿Qué especialidades trabajáis?

Desde sus inicios, el taller se ha especializado en trabajos de mecánica, así como en chapa y pintura, áreas en las que hemos ido adquiriendo una amplia experiencia con el paso de los años.

¿Qué ha costado más esfuerzo poner en marcha en el taller y qué es lo que menos?

Una de las mayores dificultades fue la legalización del área de pintura, ya que requirió un gran esfuerzo a nivel legal y administrativo. Por otro lado, mantener y mejorar la imagen del taller fue un proceso mucho más sencillo debido a una amplia trayectoria iniciada en 1992.

¿Algo que cambiar en el sector de la posventa?

En la actualidad, uno de los aspectos más complejos es la relación económica con las compañías de seguros, debido a las condiciones que quieren imponer y a la forma en que se gestionan los pagos. Es una lucha diaria que forma parte de nuestro trabajo y tenemos que afrontarla de la mejor manera posible.

¿Cómo conocisteis Atarvez?

Siempre hemos conocido la existencia de la asociación por comentarios de los talleres de la zona y por ver su placa distintiva en sus fachadas.



Pol. Ind. Valdeconsejo - C/ Aneto, Nave 15 B7
50410 Cuarte de Huerva



Al frente de este taller en Cuarte de Huerva se encuentra Jesús Cerdán que, con una amplia trayectoria en el sector, aporta su profesionalidad para un mejor servicio al cliente.

Tus inicios en el mundo de la reparación

Empecé hace ya 29 años. Casi tres décadas dedicada a los vehículos en las que he visto cambiar la tecnología de los coches por completo, pero la esencia sigue siendo dar un buen servicio desde el primer día que abrí las puertas del taller.

Especialidades que trabajas y por qué decidiste apostar por ellas

Nos centramos en el sector de la reparación de automoción en general, pero somos especialistas en neumáticos. Elegí esta especialidad por mi experiencia en el mundo del neumático, es una pieza crítica para la se-



guridad del cliente ya que es el único punto de contacto del vehículo con la carretera y requiere un conocimiento técnico y una precisión que nos gusta garantizar en cada montaje.

Emprender y mantener un negocio no es fácil. En tu trayectoria, ¿qué es lo que más esfuerzo te ha costado poner en marcha y qué ha sido lo más sencillo?

Sin duda, lo que más cuesta arriba se hace es la burocracia. La carga administrativa y los trámites necesarios para cumplir con todas las normativas son cada vez más complejos y pesados. Por el contrario, lo que menos esfuerzo me ha costado siempre han sido las ganas de trabajar. Levantar la persiana cada día con el objetivo de garantizar la mejor atención y buscar la satisfacción final del cliente por un trabajo bien realizado es algo que me sale de forma natural.

Si tuvieras una varita mágica para cambiar algo en el sector de la posventa... ¿Qué transformarías?

Me gustaría que el cliente volviera a confiar plenamente en el criterio del profesional. Hoy en día, las redes sociales están haciendo mucho daño a nuestro sector. Parece que cualquiera que sale en un vídeo es mecánico o electricista, y se lanzan mensajes que no siempre son reales ni seguros. Esta desinformación genera dudas innecesarias; la experiencia de un profesional que lleva años en el foso no se puede sustituir por un tutorial de un minuto.

Para terminar, ¿cómo llegaste a formar parte de ATARVEZ y qué destacarías de la asociación?

Al llevar tantos años en este oficio siempre la he conocido y la referencia de la Asociación siempre ha estado ahí. Decidí unirme y mantenerme en ella por su seriedad y por el buen trabajo que realizan defendiendo nuestros intereses. Es fundamental estar unidos en un sector tan exigente como el nuestro.



Circulares · Eventos · Cifras

CIRCULARES

- 12/12/2025 Webinar "IA práctica y segura para tu empresa"
03/12/2025 NOTA DE PRENSA SOBRE EL APLAZAMIENTO DEL VERIFACTU
12/11/2025 Baliza V16 - Tercera Compra Agrupada
06/11/2025 AYUDAS PAIP 2026 - LÍNEA TDI FEDER
03/11/2025 PRÓXIMOS CURSOS OBLIGATORIOS CONVENIO DEL METAL
24/10/2025 iEl domingo nos vemos!
17/10/2025 Día del Taller Asociado, reserva hecha!!
16/10/2025 Más información sobre... Balizas V16
16/10/2025 ASAMBLEA GENERAL 2025
14/10/2025 ÚLTIMOS PASOS DEL PROCESO ELECTORAL
07/10/2025 ENCUESTA URGENTE: Contratación personas trabajadoras en origen

- 07/10/2025 PROCLAMACIÓN DE CANDIDATURAS
03/10/2025 HORARIO SEMANA DEL PILAR 2025
02/10/2025 INVITACIÓN DÍA DEL TALLER ASOCIADO 2025
22/09/2025 CONVOCATORIA DEL PROCESO ELECTORAL
19/09/2025 Información de Faconauto
15/09/2025 iÚltimos días para enviar tus fotos! Participa en el Calendario Atarvez 2026
10/09/2025 Baliza V16 - Segunda Compra Agrupada
09/09/2025 Próxima entrada en vigor sobre tacógrafos: Norma UNE 66102:2025
05/09/2025 Estrenamos Web y APP
03/09/2025 NECESITAMOS TU AYUDA!!!!!!

Destacamos cinco de estas circulares por ser importantes para el taller.

Todas ellas, así como alguna alguna newsletter más, las encontrarás en el área privada de nuestra renovada web de ATARVEZ.

EVENTOS

SEPTIEMBRE

- 16 – Pleno Ordinario, en la sede de la Cámara de Comercio.
16 – Pleno Extraordinario, en la sede de la Cámara de Comercio.
17 – Reunión mensual ordinaria de Junta Directiva, en las instalaciones de Atarvez.

- 22 – Comisión Industria, en la sede de la Cámara de Comercio.

- 24 – I Jornadas Abiertas del Grupo de Enfermedades Profesionales de la Red Interterritorial de Seguridad y Salud en el Trabajo, en Edificio Pignatelli.

- 30 – Feria De Empleo Y Emprendimiento "JOB FEST 2025", en las instalaciones de Cámara de Comercio.

OCTUBRE

- 10 – Gala de la Movilidad y la Automoción, en Mobility City.
14 – Jornada online CEOE: "Claves prácticas Inspección de Trabajo"
25-26 – VolRace MotorShow, en las instalaciones de Feria Zaragoza.
26 – Dia del Taller Asociado, en el Parque de Atracciones de Zaragoza.
30 – Webinar sobre Facturación Electrónica y programas de facturación.

GESTIÓN DE RESIDUOS EN EL TALLER

Las obligaciones en materia de residuos están marcadas por la "Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular".

A continuación, detallamos unos puntos clave para los procedimientos normativos que deben seguir los talleres de reparación de vehículos en Aragón:

1. Registro Administrativo y Documentación

- Contrato de Tratamiento:** Antes de cualquier movimiento de residuos, el taller debe tener firmado un contrato con un gestor autorizado.

- Inscripción/Actualización como Productor:** Los talleres deben estar inscritos en el registro del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental (INAGA). Dependiendo del volumen, se clasifican como Pequeños Productores de Residuos Peligrosos (menos de 10.000 kg/año) o simplemente Productores si superan esa cifra. Atarvez realiza esta gestión de forma gratuita para sus asociados.

- Autorizaciones de Terceros:** Es obligatorio solicitar al recogedor autorizado una copia de su autorización administrativa y archivarla junto a la documentación propia del taller.

- Archivo Cronológico y conservación:** Se debe mantener un registro digital de todas las retiradas por orden cronológico así como sus justificantes. El taller puede trabajar con el Excel disponible desde Atarvez, o descargándola si el recogedor autorizado facilita acceso a su sistema o en la Plataforma Documental de Residuos del Gobierno de Aragón, a la cual se accede con el certificado digital del taller. El plazo para conservarlo y poder presentarlo ante cualquier inspección, es durante 5 años.

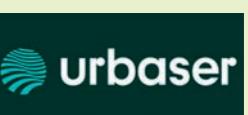
2. Almacenamiento y Etiquetado

- Condiciones del Área:** Los residuos deben almacenarse en zonas habilitadas, señalizadas, protegidas de la intemperie y que cuenten con sistemas de retención de vertidos.

- Identificación LER:** Cada envase debe llevar una etiqueta que incluya el código LER, la descripción del residuo y los datos del taller. En el caso de los residuos peligrosos deberán llevar también el pictograma de peligro correspondiente.

- Límites de Almacenamiento:** Los residuos peligrosos no pueden almacenarse por más de 6 meses. Los no peligrosos tienen un límite de 1 año si van a eliminación o 2 años si van a valorización.

ACUERDOS ACTUALES



Si quieras recibir información de sus respectivos servicios, ponte en contacto con la asociación para hacerles llegar tu interés y apliquen las ventajas por ser asociado.

Juntos logramos mucho



SUMAMOS ESFUERZOS

Gracias por caminar con nosotros un año más



ATARVEZ

Cl Jerónimo Zurita, 17, Entlo. Izda. · 50001 Zaragoza
Centralita: 976 23 29 49 · Móviles: 672 42 94 05 // 672 42 94 38
Emails: info@atarvez.es // comunicacion@atarvez.es

Más información en:
www.atarvez.es

