

Un centenar de talleres en Zaragoza han cerrado o traspasado el negocio por la falta de personal

Conformados por pequeñas empresas familiares que emplean hasta 5 personas en promedio, estos establecimientos se ven cada vez más afectados por la jubilación de sus trabajadores, por lo que Atarvez solicita medidas para encontrar jóvenes profesionales que tomen el relevo.



Las reparaciones han aumentado debido al envejecimiento del parque automovilístico

REDACCIÓN INFOTALLER 08/07/2024 - 12:32h

El sector de los **talleres mecánicos en Aragón** enfrenta una **situación crítica** debido a la **escasez de personal cualificado**, un problema que amenaza con afectar seriamente la continuidad de estos negocios tradicionales.

Mayoritariamente compuestos por pequeñas empresas familiares, estos talleres, que emplean entre 3 y 5 personas en promedio, **se enfrentan a un futuro incierto conforme sus trabajadores más experimentados se acercan a la jubilación** y la falta de relevo generacional se hace más evidente.

CRISIS DE PERSONAL

El medio Heraldo de Aragón ha recogido en un reportaje las experiencias de profesionales del sector, como es el caso de Eduardo del Molino Romero, gerente de Automoción Miraflores y portavoz de Atarvez, quien expresa su preocupación por la situación actual: "**Se va jubilando gente del sector y no hay relevo generacional**", afirma. "Al haber sido **la FP el patito feo de la educación** durante los últimos años, hace que ahora nos encontremos sin mecánicos, electricistas, soldadores y muchos otros oficios".

La crisis de personal se refleja en el **cierre de más de cien talleres en la provincia de Zaragoza entre 2020 y 2022**, según indica Cristina Muñoz, secretaria general de Atarvez. Esta falta de relevo está llevando a muchos propietarios a enfrentar la decisión de **cerrar o traspasar sus negocios, ya que no encuentran sucesores** dispuestos a asumir la responsabilidad.

Javier Alfonso Castellón contó al medio que va a cerrar su taller para pasar a trabajar como empleado por cuenta ajena. "Elegí este oficio por vocación y abrí este negocio con 33 años. He estado 27 años, pero llevo los once últimos solo y eran demasiadas horas de trabajo cada día. **No tenía vida**", narra.

MÁS REPARACIONES

A pesar de estos desafíos, **el sector de la automoción experimenta un incremento en la demanda de reparaciones**, impulsado por el **envejecimiento del parque automovilístico** y un aumento en las ventas de vehículos de segunda mano.

Jesús Baquero Lafuente, de Talleres Belchite, destaca que **los vehículos son fabricados con menos durabilidad**, lo que nos obliga a realizar reparaciones más frecuentes. "Algunas piezas hay que cambiarlas más a menudo en coches que hace no tanto tiempo salieron de fábrica", opina.

Por otra parte, **son pocos los coches eléctricos que llegan a los talleres**, señala Eduardo del Molino, ya que están en garantía y si dan algún fallo los llevan a la marca. "Los coches ahora llevan más equipamiento en electrónica y **para los talleres multimarca eso supone tener que invertir del orden de 6.000 u 8.000 euros** en licencias para poder interactuar con los vehículos y acceder a los sistemas".

MAYORES COSTES

Sin embargo, la falta de personal cualificado no es el único obstáculo al que se enfrentan estos talleres. Mayores costes operativos, incluyendo el **aumento del 6,4% en el Índice de Precios al Consumo (IPC) del sector en 2023 debido al alza en el precio de las piezas**, también presionan los márgenes de beneficio de los talleres.

"**Los talleres no pueden incrementar sus tarifas y solo pueden negociar descuentos por volumen con proveedores**, lo que ha llevado a un aumento en el coste de la mano de obra sin dejar márgenes para inversiones", indica Cristina Muñoz al medio Heraldo.

José Manuel Serón, vicepresidente de Atarvez y propietario de Talleres Florencio, explica que el precio del **recambio ha subido un 6,2% de media** y cada vez resulta más complicado poder facturar.

MEDIDAS PARA ATRAER PROFESIONALES

Serón destaca que las condiciones laborales en los talleres han mejorado notablemente y muchos ahora ofrecen **jornada continua**, siguiendo las pautas de los concesionarios. También señala que **los**

horarios suelen ser favorables para la conciliación, lo cual debería ayudar a atraer más personas al sector.

Del Molino, por su parte, añade que los horarios han cambiado recientemente en su taller, con jornadas de lunes a jueves de 7 a 17 y los viernes de 7 a 15, y que esta nueva organización **está funcionando bien**. Advierte sobre la necesidad de **hacer el oficio de mecánico más atractivo para evitar la escasez de profesionales en los próximos años**, mencionando que los sueldos en el sector suelen ser dignos, pero es crucial retener al personal mediante mejores sueldos o condiciones laborales.

Carolina Palacio, junto con su hermana Patricia, dirige el taller Ballestas Palacio en Carretera de Castellón. Reconocen que es difícil encontrar profesionales, especialmente con horarios de trabajo continuo, y comentan que **aún hay cierta resistencia por parte de algunos clientes hacia la dirección femenina en el taller**. Además, mencionan la necesidad de mantenerse actualizadas con cursos y formaciones debido a la constante evolución de los modelos de coches y las expectativas cada vez más altas de los clientes.